

కార్మిక కలహం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 14

మార్చి 1988 వెల : 1-00

సంచిక : 3

త్రిపుర కామ్రేడ్స్ కు సాభాత్పత్వం తెల్పండి

అది నిన్నటి వరకు ప్రజాస్వామ్యం పరిమళించిన పువ్వు. గిరిజన-గిరిజనేతరుల సమైక్యతా వారధి. విభిన్న సంస్కృతుల సహజీవన సాదృశ్యం. కష్టజీవుల అధికార వేదిక. శ్రమ జీవుల ఆశలు నెరవేరే దారి చూపిన కేంద్రం. భారత ప్రజాతంత్ర ఉద్యమ విజయ కేతనాలలో ఒకటి.

అదే త్రిపుర.

విరంకుశత్వపు ఉక్కు పాదాల వద ఘట్టన సాగుతోంది దాని గుండెల మీద ఈనాడు. సైనిక రాజ్యం విషం కక్కుతోంది ప్రజా జీవితంపై నేడు అక్కడ. జాతి వైషమ్యాలు రెచ్చగొట్టి పబ్బం గడుపు కోవాలనే దుష్ట యత్నం గజ్జెకట్టి ఆడుతోంది. ప్రజా ఉద్యమ కార్యకర్తలు ప్రాణాలొడ్డి ప్రజాస్వామ్య పరిరక్షణకు పోరాడవలసి వస్తున్నది.

సైన్యం ఓటేసి కాంగ్రెస్ కు అధికారం కట్టబెట్టింది. గుండాల రాజ్యం స్వైర విహారం ప్రారంభించింది. ఇన్ని నిర్బంధాలమధ్యగూడా మెజారిటీ ప్రజలు నిరాకరించినా 'ఎర్నాడ్ మార్క్స్' జాస్వామ్యం పెతనం చేపట్టింది.

ఈ పరిణామం త్రిపురకే పరిమితం కాదు.

దేశం ఎదుర్కొనవలసి రాగల కాశరాత్రికి నాందీ గీతం.

త్రిపురలో సైనిక విన్యాసం, దేశ ప్రజాతంత్ర హృదయంపై గునపం.

ఇది కొత్తగాదు. 1971 లో బెంగాల్ లో మొదలైన నిరంకుశత్వం, అర్ధ ఫాసిస్టు పాలన మరో మూడేండ్లకు దేశమంతా ఎమర్జెన్సీ పేర విస్తరించింది. ఈ అనుభవం మరువరాదు. ఆనాటి నిరీ పతకు ఈనాడు చోటుండరాదు. నిరంకుశ శక్తుల దారి సుగమం కారాదు.

ఈ దోరణిలో దేశంలో ఇతర చోట్లా అడుగులు ప్రారంభమైనాయి.

కాంగ్రెసేతర ప్రభుత్వాలపై గవర్నర్ల మునుగులో కాంగ్రెస్ నాయకులు రామ్ దులారీలు, పెండేకంటిల పెతనం ఎందుకు? తెలుగునాట ప్రభుత్వ బర్తరఫ్ గురించిన వెంగళావ్ ప్రేలాపనల అరమేమిటి? బెంగాల్ పంచాయితీ ఎన్నికల గురించి ప్రధాన మంత్రికి గవర్నర్ నివేదిక ఏ రూల్స్ ప్రకారం జరిగింది? పూటకొక ముఖ్యమంత్రిని మార్చి, మరొకరిని నియమించే వైఖరి దేనికి గుర్తు?

త్రిపుర ఘటనలు, ఈ పరిణామాలు కలిపి చదువుకుంటే, గతం గుణపాఠాలు గుర్తుతెచ్చుకుంటే ప్రస్తుత కేంద్ర పాలకుల నడక ఏమిటో తెలిసొస్తుంది.

ప్రజాస్వామ్య శక్తులు అప్రమత్తం కావాలి. ప్రమాదం ముంచుకరాకముందే ప్రతిఘటనకు సమాయత్తం కావాలి.

నియంతృత్వ వద ఘట్టనలో నలుగురున్నది త్రిపుర. ప్రాణాలర్పించి ప్రజాస్వామ్య పరిరక్షణా మహాయజ్ఞం సాగిస్తున్నది. అక్కడికి వెళ్లి వారికి బాసటగా నిలవలేం మనం. కాని వారికి అన్ని విధాలా సహాయం అందించాలి.

ప్రతి యూనియన్ కదలాలి. తన శక్తిమేరకు విరాళాలు అందించాలి. మనం అందించే మొత్తం ఎంత అనేది ముఖ్యం కాదు. అక్కడి మన కామ్రేడ్స్ ఎదుర్కొంటున్న పరిస్థితులకు ఎలా స్పందిస్తున్నామనేది ముఖ్యం.

వెంటనే వీలైనంత మొత్తం "త్రిపుర సాభాత్పత్వ నిధి"కి విరాళాలు పంపండి. రాష్ట్ర కమిటీ ఒకే మొత్తంగా పంపుతుంది.

ఈ ఏడాది బడ్జెట్ ఒక మేడిపండు

ప్రభుత్వ పాలసీలను తెలియజేసేది, ఆ పాలసీల అమలుకు అయ్యే ఆదాయ వ్యయాలను లెక్కవేసేది బడ్జెట్.

కాని ఇప్పుడు కాంగ్రీ చేతులలో బడ్జెట్ ఒక అంకెల గారడీగా తయారయ్యింది; ప్రజలపై దొంగబెబ్బ కొట్టేదిగా తయారయ్యింది.

ఈ ఏడాది బడ్జెట్ అందుకు మచ్చుతునక; మేడిపండు బడ్జెట్ అది; పెనవటారం, లోనలొటారం, బడ్జెట్ ఇది.

గత ఏడాది మొత్తం బడ్జెట్ వ్యయం రు. 46,619 కోట్లు, ఈ ఏడాది రు. 52,640 కోట్లు. అంతలో చూస్తే 13 శాతం ఎక్కువగా కనబడుతుంది. కాని ఫైనాన్స్ మంత్రి తన బడ్జెట్ ఉపన్యాసంలోనే చెప్పినట్లుగా గత ఏడాదిలో వున్న 9.8 శాతం నోట్ల ముమ్మరం కనుక లెక్కలోనికి తీసుకొంటే వాస్తవంలో ఈ బడ్జెట్ వ్యయం పెరుగుదల 2.75 శాతం మాత్రమే. రాజీవ్ ప్రభుత్వం ఇండ్రజాలంతో 2.75 శాతం 13 శాతంగా చూపించబడుతోంది.

మరొక అంకెల గారడీ బడ్జెట్ లోటు.

ఇంతవరకూ బడ్జెట్ అంచనాలలో చూపిన లోటు వాస్తవంలో రెట్టింపు అంతకుమించి అవుతున్నది. 1986-87 బడ్జెట్ అంచనాల ప్రకారం లోటు రు. 3,650 కోట్లు, కాని వాస్తవంలో ఏడాది తిరిగేసరికి అది రు. 8261 కోట్లుగా మారింది. 1987-88 బడ్జెట్ అంచనాలలో రు. 5,688 కోట్లు లోటుగా చూపబడింది. కాని సవరించిన అంచనాల ప్రకారం ఇది 6080 కోట్లుగా పెరిగింది. పెనల్ లెక్కలు తేలితే ఇది ఎంతవుతుందో.

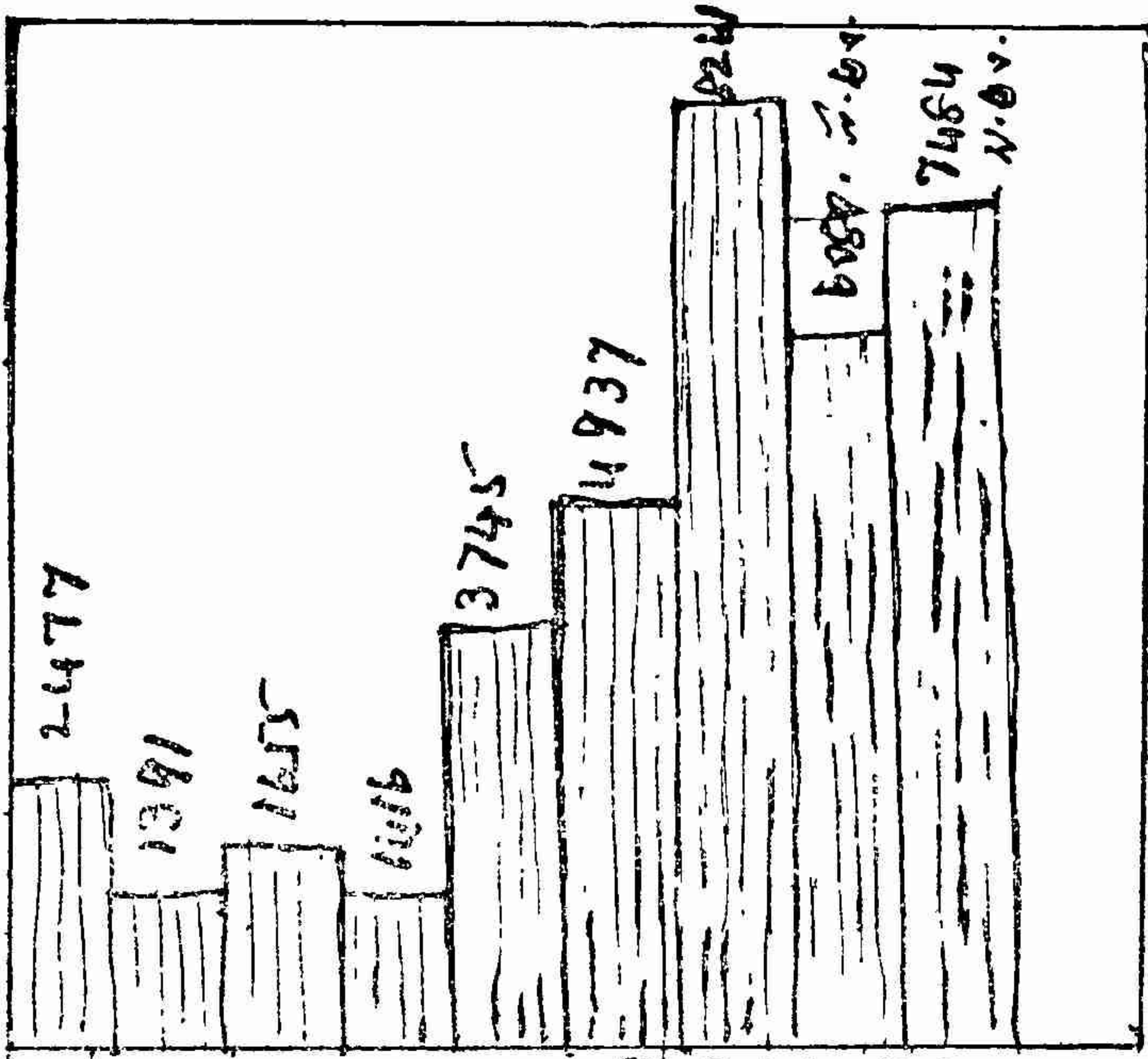
ఈ బడ్జెట్ బాగా నోట్ల ముమ్మరానికి దారితీస్తుందని ప్రఖ్యాత ఆర్థిక శాస్త్రవేత్తలు మాలగం, ఆదిశేషయ్య, బ్రహ్మానంద, అమీదు బాగ్చి మున్నగువారు చెప్పారు.

"ఇందిరాగాంధీ కాలంనుండి లోటు బడ్జెట్ తోనే కాలం గడుపుతున్నాం." ఈ లోటును భరించేస్తానికి అచ్చువేసే కరెన్సీ ప్రణాళికా వ్యయాలతో, ఉత్పత్తి రంగానికి అయితే ఒక పద్ధతి; నోట్ల ముమ్మరాన్ని అదుపులో పెట్టవచ్చు. కాని ప్రణాళికేతర వ్యయం పెరగటంవల్లనే ఉత్పత్తికి ఉపయోగపడని ఖర్చులు పెరగటం వల్లనే ఈ లోటు ఏర్పడుతోంది. అంటే వీటిని సర్దుచూరే కరెన్సీని పెంచటం జరుగుతోంది. అందువల్ల ధనం సవయి ఎక్కువై ఉత్పత్తి పెరగక విపరీతమైన నోట్ల ముమ్మరానికి దారితీస్తోంది. సవరించబడిన అంచనాల ప్రకారమే నిరుదు రు. 6080 కోట్లు బడ్జెట్ లోటు ఏర్పడితే నోట్ల ముమ్మరం 9.8 శాతం పెరిగింది. 1986 నవంబరులో 692 పాయింట్ల వద్దవున్న జీవనవ్యయ సూచిక 1987 నవంబరు నాటికి 75.5 కు పెరిగిందంటే నోట్ల ముమ్మరం ఎంత పెరుగుతున్నదో అందువల్ల కార్మికుల జీవన వ్యయం ఎంత పెరుగుతున్నదో దానికి అనుగుణ్యంగా కార్మికుల జీవన ప్రమాణాలు ఎంత వడి పోవుచున్నదో తెలియగలదు.

రాజీవ్ గాంధీ అధికారంలోకి వస్తూనే అసలు బడ్జెట్ లోటు లేకుండా వుండాలన్నాడు. ఆయన వచ్చిన తరువాతనే 1985-86లో రు. 4937 కోట్లు, 1986-87లో రు. 8251 కోట్లు, 87-88 లో రు. (సవరించబడిన అంచనాల ప్రకారం) 6080 కోట్లు లోటు ఏర్పడింది. ఈ ఏడాది లక్షాబిడియం లేకుండా రు. 7484 కోట్లలోటుకు బడ్జెట్ వేయబడింది. ఇది వాస్తవంలో ఎంతకు పెరుగుతుందో.

మరొక హస్తలాఘవం చూపబడింది. గత సంవత్సరం రు. 6080 కోట్లు మాత్రమే లోటు అని చూపబడింది. కాని ఇక్కడ ఒక వాస్తవాన్ని మరుగుపర్చడం జరిగింది. బడ్జెట్ ప్రతిపాదనలో లేకుండా, పార్లమెంటు ఆమోదం లేకుండా వస్తుల రూపంలో రు. 1028 కోట్లు, ఇతరత్రా 2201 కోట్లు, అదనంగా ఆదాయం చేకూర్చుకోవటం జరిగింది అంటే పన్ను పెంచి, అప్పులు చేసి రు. 3229 కోట్ల అదనంగా ఆదాయం సంపాదించిన తరువాత కూడా రు. 6080 కోట్లు లోటు వచ్చిందంటే వాస్తవంలో బడ్జెట్ అంచనాలో చూపబడిన రు. 5688 కోట్లు, వాస్తవంలో రు. 9309 కోట్లు పెరిగిందన్నమాట. అందులో సుమారు 3230 కోట్లు ప్రజలపై భారంవేసి లోటును తగ్గించుకోవటం జరిగిందన్నమాట.

(మిగతా 19వ పేజీలో)



1980-81 81-82 82-83 83-84 84-85 85-86 86-87 87-88
మొత్తం రు. 2,47,77,00,00,000



కార్మికలావక



[ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర విద్యుత్ సంస్థ ప్రభుత్వ రంగంలో ఒక పెద్దసంస్థ. 55 వేల మందికిపైగా కార్మికులు పని చేస్తున్నారు. ఈ మధ్యకాలంలో జరిగిన వేతన ఒప్పందంలో, ఉద్యోగులపై పెరుగుతున్న పనిభారంతో చావకింద నీరులా ఉద్యోగ భద్రతకే ముప్పుతెచ్చే కాంట్రాక్టు విధానం కంప్యూటరైజేషన్తో రాష్ట్ర విద్యుత్ ఉద్యోగులలో తీవ్రమైన అసంతృప్తి పెరిగింది. ఆ పరిస్థితులను వివరిస్తూ "కార్మికలోకం" కొన్ని వ్యాసాలను దారావాహికంగా ప్రకటిస్తున్నది. పరిచయంపున్న ప్రతి విద్యుత్ బోర్డు కార్మికుడూ ఇది చదివేలా చేయడం ప్రతి పాఠకుని కర్తవ్యం - సం॥]

రాష్ట్ర విద్యుత్ బోర్డులో పనిచేస్తున్న కార్మికులలో వివరీత మయిన ఆందోళన కనిపిస్తున్నది. ఈ మధ్య కాలంలో వారికి వేతనాల ఒప్పందం జరిగింది. ఆ ఒప్పందం కార్మికులలో అసంతృప్తికి దారితీసింది. సంస్థలో ప్రధాన యూనియన్ గా వున్న 1104 లో ఏనాడూలేనివిధంగా పెద్దచీలికవచ్చింది. ఒప్పందానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడేందుకు ఇతర యూనియన్లు, 1104లో ఒకవర్గం కలసి ఐక్య వేదిక ఏర్పరచుకున్నారు. అదీ కొద్దిపాటి ఉపశమనం తప్ప అసలు సమస్యల జోలికి పోలేదు. ఒప్పందం ద్వారా జరిగిన అన్యాయం కొనసాగుతూనేవుంది.

కార్మికవర్గంలో వచ్చిన చీలికను బోర్డు చాలా బాగా పువ యోగించుకున్నది. కార్మికవర్గంపై దాడి ప్రారంభమైంది. పారిశ్రామిక సంబంధాలలో నిరంకుశత్వం చోటుచేసుకుంది. ఈ పరిస్థితికి కార్మికులు తల్లడిల్లి పోవడమేగాదు, తమలోని అనైక్యతే అందుకు కారణమనిగూడ గ్రహించారు. నాయకత్వం మెడలువంచి సమైక్యత యూనియన్ గా 1104 ను పునర్నిర్మించుకున్నారు. అనైక్యతకు వారుభావించిన నాయకత్వాన్ని బాధ్యతలనుండి తొలగించారు.

ఈ మేరకు విద్యుత్ కార్మికుల చైతన్యాన్ని, వారి వట్టుదలను కార్మికవర్గ శ్రేయోభిలాషులంతా అభినందించాల్సిందే. కాని ఈనాడు విద్యుత్ మండలి కార్మికులు ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలన్నింటినీ పరిష్కరించుకునేందుకు ఈ చైతన్యం, ఈ చొరవా మాత్రమే సరిపోవు. బోర్డులో ఎదురౌతున్న సమస్యలకు, బోర్డు నిర్వహణ తీరుకు, మొత్తం దేశంలో కార్మికోద్యమం ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలకు గల కారణాలను గమనించకుండా బోర్డుకార్మికులు మాత్రమే తమ సమస్యలను పరిష్కరించుకోలేరు. అందుకే

విద్యుత్ మండలిలో కార్మికులు ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలను, వాటిపట్ల అక్కడ పనిచేస్తున్న యూనియన్ల వైఖరిని, మనం పరిశీలించాల్సి వుంటుంది.

విద్యుత్ బోర్డు 1-4-59 లో ఏర్పడింది. అప్పటి వరకు విద్యుత్ శాఖగా వుండేది. రెండవ ప్రణాళికలో పారిశ్రామికీకరణకు, అందుకు పునాదిగా విద్యుత్ సరఫరాను మెరుగుపరచడం అనే కర్తవ్యాలు ముందుకు తెచ్చారు. మొదటి ప్రణాళికలో 260 కోట్లు మాత్రమే విద్యుత్ రంగానికి కేటాయించగా, రెండవ ప్రణాళికలో 460 కోట్లకు పెంచారు. ఏడవ ప్రణాళికలో ఈ ఖర్చు 34,273 కోట్లకు పెరిగింది.

అలాగే మొదటి ప్రణాళికా కాలంలో కేవలం ఎనిమిదికోట్లు మాత్రమే గ్రామీణ విద్యుదీకరణకు ఖర్చుకాగా ఏడవ ప్రణాళిక ఖర్చు 2108 వుంటుందని అంచనా. ఆహారధాన్యాలు, పారిశ్రామిక ముడిసరుకుల పుత్పత్తులు పెంచవలసిన అవసరం దృష్ట్యా గ్రామీణ విద్యుత్ కు మొత్తం ఖర్చులో శాతం క్రమేపి పెరుగుతూ వచ్చింది. 1951 లో 3061 గ్రామాలకు విద్యుత్ వుండగా, 1985 మార్చి చివరకు 369 లక్షలకు పెరిగింది. అదేకాలంతో దేశంలో 21 వేలుగా వున్న పంపు సెట్లు 57.05 లక్షలకు పెరిగాయి.

మనరాష్ట్రంలో గత ఆర్థిక సంవత్సరానికి 90.2 శాతం గ్రామాల విద్యుదీకరణపూర్తి అయిందని ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. 1987 మార్చి ఆఖరునాటికి 8.28 లక్షల పంపు సెట్లకు విద్యుత్ కనెక్షన్లు యిచ్చినట్లుకూడా శాసనసభకు చెప్పారు.

సమర్థవంతంగా బోర్డును నిర్వహించినందుకు అవార్డులు గూడా తెచ్చుకుంటున్నారు.

విద్యుత్ కార్మికరంగం

పనిభారంతో కృంగిపోతున్న విద్యుత్తు ఉద్యోగులు

కాని కార్మికుల పరిస్థితి ఎలావుంది?

బోర్డు ఆదాయాన్ని సక్రమంగా లెక్కకట్టాలంటే రెవెన్యూ ఆఫీసులు కీలకం. ఆ ఆఫీసులలో పనిచేసేవారి పరిస్థితి ఎలావుందో గమనిద్దాం.

ఒక నాడు రెవెన్యూ ఆఫీసులలో ఒక క్లర్క్ ఎ. పి. ఇ. డి. మాన్యువల్ ప్రకారం ఐదువందల సర్వీసులు చూడేవారు. దానిని 750 సర్వీసులకు పెంచారు, అదే భారమని ఉద్యోగులు 1978 ఏప్రిల్ నుండి 1979 అక్టోబరు వరకు దాదాపు 18 నెలలపాటు నిబంధనలమేరకు పనిచేశారు. ఈ సుదీర్ఘ పోరాటాన్ని అణచేందుకు ఆనాటి యాజమాన్యం కంప్యూటర్ల శరణ్యం కోరింది, బిల్లులన్నీ తప్పులు, తడకలగా తయారైంది. మొత్తం అకౌంటింగ్ ఒక ప్రహసనంగా తయారైంది. మొత్తం లెక్కలే కుప్పకూలిపోయాయి ఆ తప్పులు ఆనాడు సరిచేయటం జరగలేదు. ఇక ఇప్పుడు సరి చేయడం అసాధ్యం.

కంప్యూటర్ను నమ్ముకోవడం కుక్కతోకపట్టుకొని గోదారి ఈడడమేనని గ్రహించింది బోర్డు. దానితో ఉద్యోగుల ప్రతిఘటనను మరోపద్ధతిలో ఎదుర్కొనసాగింది. రెవెన్యూ ఆఫీసులలో అకౌంటింగ్ పద్ధతిని సులభతరం చేశామని, కాలంవారీ లెడ్జర్లు పెట్టామనే పేర యూనియన్లను మభ్యపరచి ఒక్కొక్క ఎల్.డి.సీకి 775 సర్వీసులు ఒప్పజెప్పారు. ఆచరణలో ఇదికూడా తలనెప్పిగా తయారై ఉద్యోగులలో ప్రతిఘటన ప్రారంభమైంది.

సరిగా ఆ సమయంలోనే వేతన సవరణచర్యలు ప్రారంభమయినాయి. ఆ చర్యలలో కొత్తవేతనాల నిర్ణయం పాయింట్-టు. పాయింట్ పద్ధతిలో చేసేందుకు అంగీకారం కుదిరింది. ప్రతి ఉద్యోగికి 150 నుండి 350 వరకు వేతనాలు పెరిగాయి. ఈ పెరుగుదల సాధించినందుకు వార్షిక సంఘాలు తమ జబ్బులు శాముచరచుకొని, తమను తామే అభినందించుకుంటున్న సమయం, చేతులెత్తి ఆదినపు రూపాయలను చూచి కార్మికులు మురిసిపోతున్న సమయం. సంగ్గా ఆ సమయంలోనే, ఆ సంబరపు నీడలోనే గడ్డిలోని పాములాగా, చాపకింది నీడులాగా కొత్త బిలింగ్ విధానం ప్రవేశపెట్టింది యాజమాన్యం దీనినే శాబ్ పద్ధతి అంటారు, ఆ పద్ధతి ప్రకారం ప్రతినెలా (11 నెలలపాటు) ఒకే బిల్లు యిస్తారు గనుక పని తక్కువయితేనే పేర 1500 సర్వీసులను ఒక్కొక్క కార్మికుడు చూడాలని నిర్ణయించారు. విజయోత్సాహంలో వున్న యూనియన్లు వచ్చిన రూపాయలనే చూచారుతప్ప, పెరుగుతున్న పనిభారం తాము గమనించలేదు. ప్రతిఘటించలేదు. ప్రతిఘటనకు కార్మికులకు చైతన్యపరచలేదు,

తరిగి కార్మికులకు అనుభవమే చేతులు కాల్చింది. మరోసారి ఈ పనిభారానికి వ్యతిరేకంగా పోరాటం ప్రారంభం కాగానే 1325 సర్వీసులకు తగ్గినూ మరొక ఒప్పందం జరిగింది.

ఈ ఒప్పందాలు అమలులో ఏలా వుంటాయనే విషయం గమనించాలంటే, బోర్డులో నీబ్బంది నియామక పద్ధతిని చూడాలి.

డిస్ట్రిబ్యూషన్లో వుండే అధికారులు ప్రతినెలా కొన్ని సర్వీసులు కనెక్ట్ చేస్తారు. ఆ సందర్భంలో తయారయ్యే డెస్ట్ టిపోర్డు రెవెన్యూ ఆఫీసుకు నెల నుండి రెండునెలలలోగా అందుతుంది. రెవెన్యూ ఆఫీస్లో ఆ సర్వీసుకు సంబంధించిన ఎంట్రీలు లెడ్జర్లోవేసి సర్వీసునెంబరు యిస్తారు. అదే సందర్భంలో ఆ సర్వీసు వివరాలతో అడ్రస్ గ్రాఫ్ కు వెళ్తాయి. అడ్రస్ గ్రాఫ్ నెక్స్ట్ వుండే పనివ తిడిని అనుసరించి ఒకటి, రెండు నెలలో శాశ్వతంగా అడ్రస్ గ్రాఫ్ అయి బిల్లులు వస్తాయి. అంటే సర్వీసు రిలీజ్ అయినప్పటినుండి బిల్లువచ్చేవరకు 4 నుండి 6 నెలలు వట్టవచ్చు. అలాంటి కొత్త సర్వీసులు పెరిగిన మొత్తం ఒప్పందం కుదిరిన నారమ్మకుచేరిన తరువాత, అంటే రెవెన్యూ ఆఫీసు మొత్తంమీద 1325 కు పెరిగినపుడే అదనపు నీబ్బంది ప్రతిపాదనలు మొదలౌతాయి. అవి బోర్డువారివరకు వయనించి శాంక్షన్, ఆ తరువాత పోస్టింగ్ రావడానికి కనీసం ఒక సంవత్సరం వడుతుంది.

ఈ లోగా పనిచేసే ఉద్యోగులు అటుగుమసాలు గానీండి, ఇటు రెవెన్యూ క్యాషియర్లు గాని, వారి వారి పని డిస్ట్రిబ్యూషన్ వారిగా వుంటుంది గనుక ఆయా డిస్ట్రిబ్యూషన్లలో పెరిగేసర్వీసులకు సంబంధించిన పని అంతా చూడవలసిందే. రెవెన్యూ ఆఫీసు మొత్తంమీద సర్వీసులు పెరిగి, అన్ని అవరోధాలు ఎదుర్కొని నీబ్బంది నియమకం జరిగినా, వ్యక్తులుగా వీరిపని భారం తొలగదు. కొత్త నీబ్బంది నియామకం మూలంగా కొన్ని డిస్ట్రిబ్యూషన్లు ఒకరినుండి తొలగించినా, వున్న డిస్ట్రిబ్యూషన్లలో పడే అదనపు భారం వెంటాడుతూనే వుంటుంది.

ఈ పద్ధతికి, ఆలశ్యానికి నీబ్బంది ఒకరకంగా అలవాటు పడి పోయారు. కాని మొత్తం శాంక్షనే కొరవడితేనే ఆందోళన పని భారం నిత్యం వేధించినప్పడేపోరాటం అనేది వారి ఆచరణ.

ఇందుమూలంగా ఒక్కొక్క సందర్భంలో ఒక్కొక్క ఉద్యోగి 2 నుండి 3 వేల సర్వీసులు చూడవలసిన పరిస్థితి ఎదురౌతున్నది.

ఈ పనిభారం గుమాస్తాలకు, రెవెన్యూ క్యాషియర్లకు మాత్రమేకాదు. యు. డి. సి., అకౌంటెంటు పైనగూడా పనిభారం పెరుగుతుంది. వారు చెక్ చేయవలసిన సర్వీసులనిర్ణయం ఎన్ని అవిగాక, తయారయ్యే బిల్లులలో ఎంతశాతం అనేది నిరయమైవుంది అందువల్ల వారి పనిభారమూ ఇతరనీబ్బంది పనిభారం మోతాదులోనే పెరుగుతుంటుంది.

ఇదంతా సహజంగానే అసంతృప్తికి దారితీస్తున్నది. కొన్ని ఉదాహరణలుచూస్తే పరిస్థితి అర్థమౌతుంది. ఒకటవపట్టిక చూడండి. ఏడాదికేడాదికి సర్వీసులు పెరుగుతున్నాయి. కాని నీబ్బందిసంఖ్య దాదాపు అలాగే వుండడమో లేక నామమాత్రంగా పెరగడమో గమనించవచ్చు. తెండవ పట్టిక గమనించండి. మూడు ఏండ్ల పరిపాలనా వ్యయం లెక్కలు అవి. అసెస్మెంటు పెరుగుదలతో పోల్చినా, సర్వీసుల పెరుగుదల అంచనాతో పోల్చినా పరిపాలనా

కంప్యూటర్లు, కాంట్రాక్టు విధానాలతో ఉద్యోగ భద్రత

కరువు చేస్తున్న విద్యుత్ బోర్డు

ఖర్చుల పెరుగుదలకు పొంతనలేదు. ఇందులో చైర్మన్ నుండి క్రింది మాత్రం వరకు ఉండే సిబ్బంది జీతాలేగాక, అధికార ప్రయోజనాలు, డెలిఫోన్లు, స్టేషనరీ ఖర్చులు గూడావుంటాయి. రైలు, డెలిఫోన్లు, డ్రాఫ్ట్లు, విమాన ప్రయాణాలు, పేపర్లు, పిండింగ్, కార్లకు వాడే ఇంధనాలు, పోస్టల్ ఖర్చుల పెరుగుదలను గూడా గమనించాలి. అప్పుడే నికరంగా జీతభత్యాలు ఎంత పెరిగాయో అంచనా వేయగలం. సిబ్బంది జీతభత్యాల పెరుగుదలతో గూడా కరువు బీజాలు, ఇన్క్రిమెంటువంటి వాటిని తగ్గించి చూచినప్పుడే కొత్త సిబ్బంది ఖర్చు తెలుస్తుంది. సరియైన లెక్కలు తదుపరి వ్యాఖ్యానంలో ఇవ్వగలం.]

అంత ఎవరంగాగాక పైపైనే చూచినా సిబ్బంది పెంచలేదని, పనిభారం పెరిగిపోతున్నదని అర్థమౌతున్నది. అంతేగాదు మొదట ప్రవేశపెట్టే అంచనాలకు, తుట్టుతున్నదకు తేలే లెక్కలకు గూడా సిబ్బంది ఖర్చులో ఎంత అంతరం వుందో గమనిస్తే, పరిపాలనా ఖర్చు ఆచరణలో తగ్గుతున్నది. ఇతర అంశాలపై తగ్గించే అవకాశం లేనందున సిబ్బంది ఖర్చే తగ్గుతుండాలని భావించవచ్చు.

మరొకవిధంగా గూడా దీనిని గమనించవచ్చు.

ఒక్కొక్క రెవెన్యూ ఆఫీసులో 25000 (ఇరవయ్య ఐదు వేల) సర్వీసులు వుండాలని, అంతకు మించినచో వేరే ఆఫీసును ఏర్పాటు చేయాలని నారమ్స్ చెబుతున్నాయి. కాని ఈనాడు పరిశీలిస్తే ఒక్కొక్క రెవెన్యూ ఆఫీసులో 35వేలనుండి 40వేల వరకు వున్నాయి.

సిబ్బంది పెంపకానికి సర్కిల్ యూనిట్ గా తీసుకొని, సర్కిల్ లో 1500 సర్వీసులు పెరగగానే సిబ్బందిని పెంచాలి. 25వేల సర్వీసులుగల రెవెన్యూ ఆఫీసులో బోర్డ్ అంగీకరించిన నారమ్స్ ప్రకారం 70మంది సిబ్బంది వుండాలి.

ఈ విలేకరి ఈ మధ్య ఒక రెవెన్యూ ఆఫీసులో వివరాలు విచారించాడు. అందులో 48 వేల సర్వీసులు వున్నాయి. నలుగురు అకౌంటెంట్లు, 10 మంది యు.డి.సీలు, 11 మంది ఎల్ డి సీలు, 16 మంది రెవెన్యూ కాషియర్లు, ఒక రికార్డ్ ఆఫీసరు, ఇద్దరు అడెండర్లు మొత్తం 44 మంది సిబ్బంది వున్నారు. బోర్డు ఒప్పుకున్న నారమ్స్ అమలు జరిపితే ఈ ఆఫీసు రెండు ఆఫీసులు కావాలి. 140 మంది సిబ్బంది వుండాలి. మూడవవంతుకన్నా తక్కువ సిబ్బందితో పనిచేస్తున్నారు. అంటే వున్న సిబ్బంది ఎంత పనిభారంతో వ్యధపడుతున్నారో అర్థమౌతుంది.

రాష్ట్రం మొత్తంమీద మూడు 40 లక్షల సర్వీసులకు పడకొండు వేలమంది సిబ్బంది వుండాలి కాని మూడు ఎనిమిది వేలమంది మాత్రమే వున్నారు అని తెలుస్తున్నది. 1976 నుండి సిబ్బంది నియామకంపై నిషేధం కొనసాగుతున్నది.

ఒక క్లార్కుకు 1325, రెవెన్యూ కాషియర్ కు 1325-1800 చాల ఎక్కువని, వాటిని ఎయ్యి సర్వీసులకు తగ్గించాలని వారు న్యాయంగానే కోరుతున్నారు.

పనిభారం విషయం ఇదికాగా రెవెన్యూ కాషియర్ల పని పరిస్థితులు మరి ఘోరంగా వున్నాయి.

గ్రామీణ ప్రాంతాలలో పనిచూస్తే కొన్ని గ్రామాలు కేటాయిస్తారు. ఆయా గ్రామాలలో వసూళ్ళకు తేదీలు శాశ్వతంగా నిర్ణయిస్తారు. పబ్లిక్ సెలవులైనా, పండుగ సెలవులైనా ఆ తేదీలలో వసూళ్ళ సాగించాల్సిందే. క్యాజువల్ లీపు ఎంజూరు కావడం గూడా గగనమే ఒక గ్రామంనుండి మరొక గ్రామానికి మెక్కిదూరం స్కంతు సాధనాలతో ప్రయాణం చేయాలి. తీసుకు వెళ్ళే క్యాష్ కు రక్షణ వుండదు.

ఆఫీసులలో పని పరిస్థితులు గూడా ఎంతో బాధాకరంగా వున్నవి. అదెండర్ల సంఖ్య అతిస్వల్పం. వారికి పనిభారం ఎక్కువ. ఫలితంగా రెవెన్యూ ఆఫీసులో మంచినీరు యిచ్చేదిక్కు గూడా వుండదు. నారమ్స్ ప్రకారం ముగ్గురు ఛాప్ మెన్లు వుండవలసి రాగా సాధారణంగా ఇద్దరే వుంటారు.

సిబ్బందిని సరిగా నియమించని బోర్డ్ పనివారికి మెమోలు, పోకాజులు యివ్వడంలో మాత్రం ముందుంటున్నది.

ఈ పరిస్థితులు దుర్భరంగా వున్నాయి. అసంతృప్తి రాజుకుంటున్నది. 1974-75 నుండి గాజుకుంటూ, అప్పుడప్పుడు మంటలు రేగుతున్నాయి. ఆ ఆగ్రహానికి ఒక క్రమబద్ధమైన ఆందోళనా రూపం యివ్వడంలో యూనియన్లు విఫలం కావడంతో తాత్కాలిక రాయితీలతో వెనుకంజ వడడం, తిరిగి గాజుకుంటుండం జరుగుతోంది. వారిలో ఈ అసంతృప్తి ఈ మధ్యకాలంలో జనరల్ యూనియన్లతో సంబంధం లేకుండా, రెవెన్యూ స్టాఫ్ తమంతతాము వేరువడి పోవాలనే కోరికతో ఒక సమావేశం జరిపింది. తమ సమస్యలకు కోర్టుల ద్వారా పరిష్కారం సాధించుకోవాలనే ప్రతిపాదనలు కూడా వచ్చాయి.

ఈ సీటిలో యూనియన్లు కదలడం లేదు. కాని యాజమాన్యం కదులుతున్నది. ఎదురుదాడి ప్రారంభించింది.

బిల్లుల తయారీకి కంప్యూటర్ను ఉపయోగించింది. ఒక నాటి ఉద్యోగుల వర్క్ టూ-రూల్ ప్రతిమటనను నిషేధించేందుకు విద్యుత్ బోర్డు బిల్లుల వసూలుకు బ్యాంక్ లను ఉపయోగించుకొనే ప్రయత్నం సాగింది. ఆచరణలో ఈ రెండూ విఫలమైనాయి.

కాని 21 వ శతాబ్దంలో పయనంలో వెనుకబడతామని బోర్డు మరలా భావిస్తున్నట్లు వుంది. బిల్లింగ్ కు మరలా కంప్యూటర్ను ప్రవేశపెడుతున్నది. విద్యుత్ బిల్లు రొటీన్ బిల్లు కాదు. శాట్ పద్ధతి ప్రవేశపెట్టిన తరువాత డిమాండ్-కలెక్షన్-బాలన్స్ లు గమనించడమే మరింత కష్టతరమైందంటున్నారు. ఏనాడూలేనిది

విద్యుత్తుబోర్డు వనరులకే భద్రతకు ముప్పు?

రెవెన్యూ ఆఫీసులలో ప్రాడ్ కు గూడా అవకాశం ఏర్పడిందంటున్నారు. బిల్లు సాధారణ పరిస్థితిలో దేనికదే ప్రత్యేకంగా వుంటుంది. వ్యక్తిగత శ్రద్ధ అవసరం. కంప్యూటర్ కు అశ్రద్ధ వుండదు. అందువల్ల కంప్యూటర్ కు వివరాలు అందించడం, అది సరిగా చేసిందో లేదో గమనించడం, తిరుగా అవసరమైతే సవరించడం వంటి పనిభారం పెరిగింది ఒకే బిల్లు రెండుసార్లు చేయాలి. కంప్యూటర్ పని చేస్తున్నదనే పేరుతో 2 నుండి 3 వేల సర్వీసులు చేయమంటున్నారు.

రెండవది అకౌంటింగ్ విజన్సిలను నియమిస్తున్నారు. సానికంగా కొందరు చారెడ్ అకౌంటెంటు బిల్లులు తయారుచేసే విజన్సిలను ఏర్పాటు చేసుకున్నారు. అనేక రెవెన్యూ ఆఫీసులలో బిల్లింగ్ పని వీరికి అప్పజెపున్నారు. బిల్లుకు డబ్బె అయిదు పైసలు చెల్లిస్తున్నారు. ఈ ప్రయోజనం విజయవంతమైతే రెవెన్యూ ఆఫీసులలో వుండే స్టాఫ్ సర్వీస్ గా చిత్రించబడి సామూహిక రిట్రీవ్ మెంట్ కు పూనుకునే ప్రమాదం పొంచివుంది.

మూడవ అంశం బిల్లు వసూళ్ళు రోటరీ క్లబ్బులు, చాంబర్స్ వంటి సేవా సంస్థలకు అప్పజెపుతున్నారు. ఒక బిల్లు వసూలుకు యాభై పైసలు యిచ్చుచున్నారు. అలాగే మీటర్ రీడింగ్ బిల్లు లేదా క్లాబ్ కార్డు వంటి వనిగూడ కాంట్రాక్టుకు యిస్తున్నారు. ఇందుకు బిల్లు పంపకానికి 15 పైసలు, రీడింగ్ కు 25 పైసలు చెల్లిస్తున్నారు.

అలాగే రూరల్ కోపరేటివ్ సొసైటీలను ఏర్పర్చారు. ఆ సహకార సంఘాలు వారి పరిధిలో కార్యకలాపాలకు వారివారి షరతులపై ఉద్యోగులను నియమించుకుంటున్నారు.

దీని ఫలితాలు ఏమిటి అనేది మనం గమనించాలి.

కాంట్రాక్టర్లు బిల్లులు 14వ తేదీ వరకే వసూలు చేశారు. ఆ తరువాత రెగ్యులర్ సిబ్బంది చేయాలి. పనిలేదనే పొరగుమసాలను అవసరమైనప్పుడు క్లాపియర్లుగా, క్లాపియర్లను గుమస్తాలుగా మార్చి వాడుకుంటున్నారు. ఈ రెండు పూదాలను ఇంటిగ్రేట్ చేస్తూ బోర్డు నోటీసులు గూడా యిచ్చివట్టు తెలుస్తున్నది. ఈవిధంగా పనిభారం, చేయవలసిన పనికూడా ద్విగుడే కృతం మౌతున్నది.

ఏనాటి కానాడు విస్తృతమౌతున్న విద్యుత్ బోర్డులో ఏర్పడవలసిన నూతన ఉపాధి అవకాశాలు ఏర్పడవుగదా. మన యువకులకు ఉపాధి అవకాశాలు పెరిగే రంగాలలో గాక, స్తంభించిన రంగాలలో ఏర్పడవు.

ప్రస్తుతం వున్న ఉద్యోగులకు ఏనాడైనా ఉద్యోగావకాశాలకు వుద్వాసన జరగవచ్చు. ఒక వేళ కొత్తకుల దయపడివున్న వారికి తొలగించక పోయినా, వారికి ప్రమోషన్ల పంటివి ఇక మృగ్య మౌతాయి.

వీటన్నిటినీ మించిన సామాజిక ప్రమాదం మరొకటివుంది. ఏ ఆర్థిక లావాదేవీలు గలి వ్యాపార సంస్థ అయినా తన లెక్కల సక్రమ నిర్వహణకు తన శాశ్వత సిబ్బంది మీద ఆధారపడు

తుంది. వారికి ఉద్యోగ భద్రత వున్న మూలంగా, తాము తప్ప చేసే ఆ భద్రతకు ముప్పు కలుగుతుందనే భయంతో సంస్థ పట్ల, సంస్థ ప్రయోజనాల పట్ల లాయల్టీ పెంచుకుంటారు. అదే వ్యాపారంలో కంటిన్యూటీటీ, సుస్థిరతకు, మోసాన్ని నివారించేందుకు శ్రీరామరక్ష. కాని కాంట్రాక్టర్లను నియమిస్తే వారికి సంస్థకు ఏర్పడే శాశ్వత బంధమేమిటి? ఆ కాంట్రాక్టర్లవద్ద అతి హీనమైన బ్రతుకులు గడిపే కాంట్రాక్టర్ల కార్మికులకు విద్యుత్ సంస్థ పట్ల లాయల్టీ ఏం వుంటుంది? సంస్థ ప్రయోజనాలు వారికేం పట్టాయి? అలాంటి స్థితిలో సంస్థ ఆదాయాన్ని సక్రమంగా అంచనా వేయాలని, ప్రతి ప్రైవేట్ వసూలు చేయాలని ఏముంది? కాంట్రాక్టర్లకు దీపం వుండగానే యిల్లు చక్క బెట్టుకునే విధంగా. తమ కాంట్రాక్టు వచ్చగా వుండగానే నాలుగు డబ్బులు చేసుకోవాలనే తాపత్రయం మినహా మరేముంటుంది.

కాంట్రాక్టర్లు కట్టిన బ్రిడ్జిలు కూలిపోవడం ఎందుకు?

కట్టిన డాములు సముద్రంలో ఎందుకు తేలుతున్నాయి? అలాగే విద్యుత్ సంస్థ లెక్కలన్నీ కుప్పకూలిపోయి అంధకారపు సముద్రంలో కూరుకొనేందుకే ఈ కాంట్రాక్టర్ విధానం దోహద పడుతుంది.

విద్యుత్ సంస్థ ప్రజల సంస్థ ప్రజల డబ్బుతో పెరిగి పెద్దదౌతున్నది. దాని లాభ నష్టాలు భరిస్తున్నది. ఆంధ్ర ప్రజలు. వారి సొమ్ముకు, ఆసులకు ఎనరు పెట్టే ప్రయోగానికి విద్యుత్ బోర్డు పూనుకుంది. దీనిని నివారించడం ప్రజలందరి బాధ్యత.

ఈ విషయాలన్నీ తరువాత తుది మెరుపుగా ఒక్క విషయం పేర్కొనాలి. సంస్థకు నష్టమని తెలిసినా నిర్వాహకులు ఈ కాంట్రాక్టు విధానానికి ఎందుకు పూనుకుంటున్నారు?

ఇది కేవలం కార్మికులలో ఉద్యోగ భద్రతా రాహిత్య బావాన్సి కలిగించేందుకు మాత్రమే చేపడుతున్నారు. అసంతృప్తితో వేగిపోతున్న ఇ.ఆర్ ఓ. ఉద్యోగులలో ప్రతిఘటన బావాలు రాకుండా చేయి జూస్తున్నారు. 'సర్వీస్' ప్రకటన కత్తి నెత్తిమీద వేలాడేసి భయకంపితులను చెసి లొంగదీసుకొవాలనుకుంటున్నారు వారి ప్రయత్నాలు ప్రయోగదశలో వుండగానే ఓడించాలి. లేకుంటే కాలసర్పమై కాటేస్తుంది.

(ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్

ఇండియా ప్రతినిధి)

పచ్చెనెలలో లైన్ స్టాఫ్ బతుకులు

1987 సం.పు యాన్యువల్ రిటరన్స్

వెంటనే పంపండి

ఉద్యోగి వర్గం	పట్టిక-1	1985.86 లో సంఖ్య
	1984.85 లో సంఖ్య	
అకౌంటు ఆఫీసర్లు	22	18
అసిస్టెంట్ అకౌంటు ఆఫీసర్లు	135	142
అకౌంటెంట్లు	646	681
యు. డి. సీలు	1724	1803
ఎల్. డి. సీలు	3521	3519
ఎస్. ఐ. క్యాషియర్లు	194	208
రెవెన్యూ క్యాషియర్లు	2159	2183 (ఎ)

(ఎ) వీరు గాక అనంతపురం సర్కిల్ లో 18 మంది బిల్ కలెక్టర్లు ఉన్నారు.
 సేకరణ:- 1984.85; 1985.86 సంస్థ ఆర్థిక వివరణల నుండి.

పట్టిక-2

చిట్టచివర లెక్కలు	నిర్వహణా ఖర్చులు - నికరములు - విద్యుత్ అమ్మకం			
	మొత్తం	డిస్టిబ్యూషన్	విద్యుత్ అమ్మకం	నికరమిగులు
1982.83	534	363	317.32	110.12
బడ్జెట్ అంచనాలు	650	510	356.00	146.54
సవరించిన అంచనాలు	650	520	355.90	104.08
చిట్టచివర లెక్కలు	547	436	379.11	117.33
1984-85 బ అంచనాలు	771	575	440.00	136.48
స అంచనాలు	692	490	503.15	186.90
1985.86 బ అంచనాలు	737	500	546.55	195.00

పైన పేర్కొన్నట్లు కార్మికులు పొందుతున్న నష్టాన్ని పూర్తిగా ప్రతిబింబించవు. అయినా దోరణికి అద్దంపడతాయి. ఈ విషయంలో మరింత వివరణతో కూడిన లెక్కలు మా వివరణ మా చివరి వ్యాసంలో కార్మికులకు అందించాలని ప్రయత్నిస్తున్నాం.

పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయ ధరల సూచీ

	(1960-100 పాయింట్ల ప్రాతిపదికపై)	
	1987 - నవంబరు	1987 - డిసెంబరు
ఆలిండియా	755	750
గూడూరు	618	629
గుంటూరు	857	819
హైదరాబాద్	763	770
కొత్తగూడెం	543	
	(రాష్ట్ర సీరిస్ 1971.100 పాయింట్లపై)	
	1987 - డిసెంబరు	1988 - జనవరి
విశాఖపట్టణము	398	401
రాజమండ్రి	379	377
ఆదోని	362	365
వరంగల్	355	359
N.S.B. కాంపెక్స్	378	380
M.R.P. కాంపెక్స్	375	375

బొగు గని కార్మికులు

(11వ పేజీ తరువాయి)

ఇవ్వ నిరాకరించినందుకు నిరసనగా 13 రోజులపాటు సమ్మె ఉద్యమం సాకర్యాన్ని నిలుపుకొనటం జరిగింది. బోస్ పై సీలింగ్ విధింపును వ్యతిరేకిస్తూ 1984 లో 11 రోజులు సమ్మె చేసి విజయం సాధించారు. 190 240 మందల పూరించిన బదిలీ కార్మికులను పర్మినెంట్ చేయాలని, పై కేటగిరీలలో యాక్టింగ్ చేస్తున్న కార్మికులను అయి కేటగిరీలలో నియమించాలని, గైరుహాజరు కారణంగా పని నుండి తొలగించబడిన కార్మికులకు తిరిగి ఉద్యోగం కల్పించాలని తదితర సమస్యలపై 1985లో ఆందోళన నిర్వహించటం ద్వారా కొన్ని సాధించుకొనటం జరిగింది. గత సంవత్సరం రాష్ట్ర ప్రభుత్వం వృత్తిపన్ను పెంపుపై జారీచేసిన ఉత్తర్వులో గని కార్మికులను కూడా చేర్చారు. అత్యంత ప్రమాదకరమైన, ప్రాణాపాయకరమైన స్థితిలో పని చేస్తున్న బొగుగని కార్మికుల ప్రత్యేక పరిస్థితిని దృష్టిలో వుంచుకొని వారిపై పన్ను విధించరాదంటూ ఆందోళన జరిపిన ఫలితంగా వృత్తిపన్ను నుండి వారికి ముక్కు యింపు ఇవ్వబడింది.

పైన తెలిపిన విషయాలన్ని సమగ్ర పోరాటాల ద్వారానే సాధ్యపడినాయి. ఈ ఆందోళనలో అదినుండి ఎంతో చొరవను ప్రదర్శిస్తున్న సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు.) ప్రస్తుత పోరాటంలో కూడా శక్తివంతమైన లేకుండా ర్యషీ చేసింది. సంయుక్త కార్యాచరణ కమిటీ నేతృత్వాన సాగిన ఈ సమ్మె 'ఐక్య పోరాటాలే సమస్యల సాధనకు బాట' అని మరోసారి నిరూపించింది.

ముఖ్య ప్రకటన

"కార్మిక లోకం" కు సంబంధించినన ప్రకము డి డి లు వ్యక్తుల పేర పంపు తున్నారు. అది మంచిది కాదు. డి డి లు "కార్మికలోకం" హైదరాబాద్ 20. పేర పంపాలి.

సి.ఐ.టి.యు. కు సంబంధించి వ్యక్తుల పేర డి డి లు పంపుతున్నారు. అది మంచిదికాదు. డి డి లు సి.ఐ.టి.యు. ఎ.పి కమిటీ హైదరాబాద్-20 పేర పంపాలి.

మేనేజరు "కార్మికలోకం"

ఫ్రీజ్ వచ్చిందో చ్

కన్నమ్మ ఉదయం ఇల్లు ఊడుస్తూ స్నప్పుడు దాన్ని చూసింది.

హాలో గోడవారగా పెట్టి ఉంది. తెల్లగా మెరిసిపోతుంది. దానికి నాలుగు వైపులా కోళ్ళు ఉన్నాయి. వాటికి ఇత్తడి తొడుగులున్నాయి. అవి కూడా మెరిసి పోతున్నాయి. ఇదేంటో కొత్తగా, వింతగా అనిపించింది కన్నమ్మకు. దానివంకే వింతగా చూస్తూ నిలబడిపోయింది. ఇంతలో ఇంటామె యశోదమ్మ అటుగా వచ్చింది.

"ఇదేంటమ్మగోరూ?" ఆమెను అడిగింది కన్నమ్మ.

"అదా ఫ్రీజ్ స్టాండ్; ఫ్రీజ్ రేపో ఎల్లండో వస్తుందట. ముందుగా స్టాండ్ తీసుకొచ్చారు అయ్యగారు" అందామె.

'పిజ్జ' అంటే ఏమిటో అనుకుంది కన్నమ్మ. హాల్లో ఊడ్చిసి పోగును ముందు రూమ్లోకి నెట్టతూ.

మంగి పని చేస్తున్న ఇంజినీరయ్య గారింటో బొమ్మలు కనిపించే పెద్దె వుంది దాంట్లోంచి రంగల్లో మనుషులు కనిపి తారు. మాటలూ, పాటలూ వినిపిస్తాయి. దాన్ని టీయినో ఏంటో అంటారంట. పెతి శనివారం మంగి అళ్ళమ్మగారింటో నెనేమా చూస్తుంది దాంట్లో. తాను చూసిన నెనేమా సంగతులు తన కాడ గొప్పగా నెపుతుంది.

ఊడ్చిసి కనువును కాగితంలోకి ఎత్తి పారేస్తూ 'ఈ పిజ్జలో కూడా నెనేమా బొమ్మలు కనిపిస్తే బాగున్ను. రానుచుడా మంగిలాగా పెతి శనివారం నెనేమా చూడొచ్చు' అనుకుంది.

ఇల్లు తుడవడానికి బక్కెట్టులో నీళ్ళు పడుతూంటే చిన్నమ్మాయిగారు తులశమ్మ బ్రష్తో మొగం కడుక్కుంటూపంపు దగ్గరికి వచ్చింది.

ఆ పిల్లను, "పిజ్జ అంటే ఏంటమ్మాయి గోరూ?" అని అడిగింది.

"పిజ్జ కాదే నీ బొంద; ఫ్రీజ్ ఫ్రీజ్;" అంది ఎనిమిదేళ్ళ తులసి.

"దీంట్లో కూడా నీనిమాలు వత్తాయా?" అమాయకంగా అడిగింది పదేళ్ళకన్నమ్మ.

తులసి "ఫ్రీజ్లో నీన్మాలు రావే;

నీన్మాలు టి.వీ.లో వస్తాయి" నీరియన్గా అంది.

"మరి దీంట్లో ఏం వస్తాయి అమ్మాయి గారూ?"

"ఐస్క్రీంలూ, ఐస్ వాటర్ తాగొచ్చు." తులసి సంబరం తులసింది.

"ఏవే కన్నమ్మా ఏంటా కబురు? ఇల్లు తుడవ్వా? అవతల సార్ పూజ చేసుకుంటా నికి రాబోతున్నారు" లోవల్నుంచి అమ్మ గారు కేకేసింది.

హాలు తుడుస్తూ కన్నమ్మ మళ్ళీ ఫ్రీజ్ స్టాండ్ వంక చూచింది ఈ పిజ్జలోంచి అయిసుకీంలు ఎట్లా వస్తాయో? అయిసుకీం లమ్మేవాడు తోపుడు బండి మీద పెట్టె పెట్టుకొని అయిసుకీం అయిసుకీం అని ఆరుస్తూ సందులో గొందులో తిరుగుతాడు. మరి ఇంట్లో వున్న ఈపిజ్జలోంచి అయిస్ కీంలు ఎట్లా వత్తాయో ఏంటో అనుకుంది.

పదేళ్ళ కన్నమ్మకు అన్నీ అనుమానాలే. వ్రతిదీ దానికి వింతగా విచిత్రంగా కని పిస్తుంది. గిరగిరా తిరిగే పానూ, పాటలు పాడే ట్రాన్సిష్టరూ, కి ఇస్తే గంతులేనే బొమ్మలూ అన్నీ దానికి వింతలే వాళ్ళ వల్లెలో ఇవే ఉండవు, వల్లె వదిలి ఈ పట్నం వచ్చాక. అదీ ఈ అమ్మ గారింటో పనికి కుదిరాకే ఇవన్నీ చూటం.

వాళ్ళ ఊళ్ళలో వరాల్లేక కరువు లొచ్చాయి. చేసేందుకు పనులేవు. వాళ్ళయ్య మూటా ములీ నెత్తి నెట్టుకొని తననీ తీసుకొని ఈ పట్నం వచ్చాడు తన రల్లి తన చిన్నప్పడే పోయింది.

పట్నంలో వాళ్ళయ్య రిజా బాడుక్కి తీసికొని తొక్కుతాడు. మొదట్లో బాగానే ఉండేవాడు. రాను రాను వాళ్ళయ్య మారి పోయాడు. బాగా తాగుడు అలవాటు చేసు కున్నాడు. పైగా ఒక ఆడ మనిషిని మరి గాడు. వచ్చిన డబ్బులన్నీ దానికి, ఆ తాగుడుకూ పోస్తున్నాడు. దాంతో కన్నమ్మకు తినటానికి తిండి ఉండేది కాదు. పస్తు లుండవల్సి వచ్చేది. పైగా రోజూ దాని ఆయ్య దాన్ని కొట్టేవాడు.

వాళ్ళ గుడిసె వక్కనుంటున్న యాదమ్మ కన్నమ్మ పరిస్థితంతా చూసి జాలివడింది. ఈ ఇంట్లో దాన్ని పాచివనికి

కుదిర్చి పెట్టింది. నలభై రూపాయలజీతం ఇంటామె సాయంకాలప్పుట టీ పోస్తుంది. మిగిలిపోయిన అన్నం, కూరలూ ఇస్తుంది.

ఈ మూజ్జెళ్ళుగా కన్నమ్మ కడుపుకింత తింటూ, నిశ్చింతగా ఉంటుంది.

మా అమ్మగార్కి ఐస్క్రీంలు యిచ్చే 'పిజ్జ' రాబోతుందని ఆ సాయంకాలం మంగితో గర్వంగా చెప్పింది కనకమ్మ. "మీ అమ్మగార్కి 'టీయీ' వుంటే, మా అమ్మగార్కి 'పిజ్జ' వుంది తెల్సా" అని బడాయిగా అంది.

ఆ మర్నాడు అదివారం. అందరూ ఇంట్లోనే ఉన్నారు.

అప్పుడు కన్నమ్మ బట్టలకు నబ్బు పెట్టతూగి. ఇంతలో ఇంట్లో పిల్లలందరూ సరదాగా గంతులేస్తూహడావుడిచేస్తున్నారు.

ఆ సందడేంటో చూదామని చేస్తున్న పనిని ఆపి, కన్నమ్మ హాల్లోకి వచ్చింది.

ఇద్దరు మనుషులు ఒక పెద్ద అట్ట పెట్టెను మోసుకుంటూ లోవలికి వచ్చారు. అందులో ఒకడు చకచకా ఆ పెట్టెను తెరిచాడు. అందులోంచి పెద్ద పెద్ద అట్టలు బయటికి తీశాడు. తెల్లగా తళ తళ లాడు తున్న ఫ్రీజ్ను హాల్లో ఉన్న స్టాండ్మీద కూర్చో పెట్టాడు. ప్లగ్ పెట్టి దాన్ని ఆన్ చేశాడు.

ఇంటి వాళ్ళ పిల్లలు దాని చుట్టూ మూగారు. కన్నమ్మ కూడా దగ్గరగా వెళ్ళి దాన్ని వితంగా చూస్తూ నిలబడింది.

"అబ్బ! ఈ పిజ్జ ఎంత ముద్దుగా వుందో!" అనుకుంది.

పిల్లలు దాంట్లో చేతులు పెట్టి, "అబ్బ! ఎంత చల్లగా వుందో!" అని గంతులేశారు.

కన్నమ్మకూడా వాళ్ళతోకలసి దాంట్లోకి చెయ్యి చాపింది. హాయిగా చల్లగా తమాషాగా ఉంది. నవ్వుకుంది.

యశోదమ్మ కొత్త ఫ్రీజ్కు కుంకుమ బొట్టు పెట్టింది. వాళ్ళ చిన్నబాబు పిరీ సాయబాబా బొమ్మ ఉన్న స్టిక్కర్ను తీసుకొచ్చి దానికి అంటించాడు. వాళ్ళ పెద్దమ్మాయి పూలు కుట్టిన గుడ్డను దానిమీద వేసింది. ప్లాస్టిక్ పూలవేజును దానిపైన పెట్టింది.

కన్నమ్మకు అలా అలంకరించిన ఆ కొత్త ఫ్రీజ్ వాళ్ళురో జరిగే జాతరో ఊరేగించే అమ్మవారిలాగా అనిపించింది.

అటొచ్చి, ఇటొచ్చి మాటి మాటికి దాన్నే వింతగా చూస్తోంది. ఆ హాటుకే కాదు, ఆ అ ఇంటికే చక్కటి కళ వచ్చిందా అన్న ట్టుంది దాన్ని చూస్తుంటే! హుషారుగా ఇంటి వనంతా చేసేసింది చకచకా. దాంతోంచి ఐస్క్రీంలు ఇబ్బిగో వస్తోన్నాయి అనుకుంటూ ఆ హాటోనే తచ్చట్లాడ సాగింది. అవి ఎంతకీ రావు. ఇక ఉండ బట్టలేక తులసిని పక్కకి పిల్చి “అయిసు కీంలు ఎప్పుడొస్తాయి అమ్మాయిగారూ?” అని అడిగింది రహస్యంగా.

తులసి విసుగా చూసి, సీరియస్ గా పోజు పెట్టి “ఇప్పుడేగా మమ్మీ దాంతో పాలు కలిపి పెట్టింది. చురో గంటకో రెండు గంటలకో గాని ఐస్క్రీం తయ్యారుకాదే” అంది.

కన్నమ్మకు తన గుడిసె కెళ్ళాలనిలేదు అమ్మగారు, “ఇక నీవు పో!” అంది. వెళ్ళ లేక వెళ్ళలేక వెళ్ళింది. మళ్ళీ కాసేవటికే మధ్యాహ్నం పనికని వచ్చింది.

కన్నమ్మ వచ్చేసరికి ఇంట్లో అందరూ ఐస్క్రీంలు కప్పల్లో పెట్టుకొని తింటున్నారు.

అందరూ తిన్నాక యశోదమ్మ కాస ఐస్క్రీం కన్నమ్మ క్కూడా పెట్టింది.

నోట్లో వేసుకుంటే కమ్మగా, చల్లగా ఉంది. చటుక్కున కరిగి పోయింది.

కన్నమ్మకు ఆ రోజంతా ఎంతో ఆనందంగా ఉంది. మంగికి ఊరించి ఊరించి చెప్పింది-తాను తిన్న ఐస్క్రీంను గురించి.

మర్నాడు ఉదయం పనికి రాగానే మళ్ళీ పిజ్జాను చూసింది. ఎవరూ చూడకుండా చేతో దాన్ని అంతా తడిమింది ప్రేమగా, సర్దగా.

వనంతా అయ్యాక తన గిన్నె తీసుకుని గుడిసె కెళ్ళుతుంటే-ముందు రూమ్ లో కూర్చుని పేపరు చదువుకుంటున్న అయ్యగారు, “ఏంటే పిల్లా తీసుకెళుతున్నావు?” అన్నారు.

గిన్నె చూపించింది. రాత్రి మిగిలిపోయిన అన్నం, కూరలు. సరే పో!” అన్నారు.

తులసి గేట్లో కుక్కతో ఆడుకుంటూ ఉంటే కన్నమ్మ అక్కడ నిలబడి చూస్తోంది.

ఇంతలో లోవల్నుంచి అయ్యగారి మాటలు వినిపిస్తున్నాయి:.... “బోలెడు డబ్బు పోసి ఫ్రీజ్ కొన్నాం. నెల నెలా బోలెడు కరెంటు లాగేస్తుంది యశోదా, నీకు ముందే చెబుతున్నా ఈ వార నీవు వేసేజ్ తగించాలి ఫ్రీజ్ వల్ల వూరి ఉపయోగాన్ని పొందాలి.”

ఆయన దేన్ని గురించి అలా అంటున్నాడో కన్నమ్మకు అర్థం కాలేదు.

ఆ మర్నాట్నుంచి కన్నమ్మకు కొత్త పరిస్థితి ఎదురైంది.

ఆ మర్నాడు ఉదయం మామూలుగానే వస్తోకి వచ్చింది. యథావ్రకారం అమ్మగారు అంటు వేసింది. కాని, మామూలుగా అన్నం తప్పాలో ఉండే మిగిలిపోయిన అన్నం, కూరచట్టిలో అడుగూబొడుగూ ఉండే కూరా లేవు. శుభ్రంగా తుడిచేసి నట్లున్నాయి. “ఇవ్వాళ అన్నం, కూరలు లేవేంటబ్బా” అనుకుంది.

వనంతా అయ్యాక ఇంటి కెళ్ళబోతూ, “అమ్మగారూ, అన్నం!” అంది.

“ఈ పూటేం మిగలేదే” అందామె.

ఆ పూటే కాదు, ఆ తరువాత ఏ పూటా కూడా మామూలుగా మిగిలే అన్నం, కూరలు మిగలటంలేదు. ప్రతిపూటా కన్నమ్మ ఉత్త గిన్నె ఇంటికి తీసుకెళు తూంది. ప్రతి పూటా ఉత్తకడపుతో వడు కుంటూంది.

ప్రతి పూటా ఖాళీ గిన్నెను చేత్తో పట్టుకొని, గుమ్మాని కానుకొని దీనంగా నిలబడుతూంది.

“అన్నం, కూరలు మిగలేదని చెప్పగా, ఇంకా నిలబడా వెండుకు?” అని యశోదమ్మ కసురుకుంది.

“రేతిరి కూడా అన్నంతినేదమ్మగారూ” దీనంగా అంటుంది కన్నమ్మ.

“మిగలందే ఏం చెయ్యమంటావు? నీకోసం మళ్ళీ బియ్యం పోసి పండి వార్చి పెట్టమంటావా?” ముఖం కండలన్నీ పిక్కుంటూ అంటుంది ఇంటామె.

దానాదీనా కన్నమ్మ ఇదివరకులాగే ప్రతిరోజూ పస్తులుండసాగింది. పైగా ప్రతి పూటా ఇంటిచాకిరీ ఒకటి. వచ్చే జీతం డబ్బులు వాళ్ళయ్య గుంజుకు పోతాడు.

ఆకలికి తట్టుకోలేక మళ్ళీ యాడ దగ్గరికి వెళ్ళింది. యాదమ్మ కడు తరుక్కు పోయింది. తిండిలేక డీలా పడి పోయిన ఆ వసిముండను చూస్తోంటే, తాను తినేదే కన్నమ్మకు పెట్టింది.

ఆ మధ్యాహ్నం యాదమ్మ వెళ్ళి యశోదమ్మను అడిగింది.

“నేను నీకా రోజే చెప్పాను. అన్నం కూరలు మిగిలితే ఇసాను-లేకపోతే లేదని. ఖచ్చితంగా పెడతానని ఒప్పుకోలేదు” అందామె.

చేసేది లేక యాదమ్మ తిరిగి వచ్చింది.

“అన్నం, కూరలు మిగలటం లేదంటూంది. మరి అంత బొటాబొటిగా వండుకు చస్తున్నారా?” అందికన్నమ్మతో

“మిగిలినవన్నీ ఆ పిజ్జాలో దాచుకొని మళ్ళీ తెల్లారి తింటున్నారవ్వా!” అంది కన్నమ్మ అమాయకంగా.

“అట్లానా?” అని బుగ్గన వేలేసుకుంది.

“దాంతో దా త్రే అన్నం, కూరలు పాసి పోవంట”

ఇంకా చెప్పింది కన్నమ్మ.

“మరి అట్లా నెప్పు ఈ పెద్దోళ్ళు ఏదైనా సేతారే తల్లి!” అంది యాదమ్మ. కన్నమ్మకు కొట్లో బియ్యం అప్పు ఇప్పించింది-జీతం వచ్చాక ఇస్తుందని చెప్పి.

ఇప్పుడుకన్నమ్మకు “పిజ్జా”ను చూస్తోంటే మొదట్లోలాగా వింతగా, సరదాగా లేదు. వాళ్ళూరి జాతరో వూరేగించే అమ్మవారి విగ్రహంలాగా అనిపించలేదు. తన నోటి కాడ అన్నాన్ని లాగేనే ‘అన్నం రాకాసి’ లాగా అనిపిస్తూంది.

దాన్ని చూసినప్పుడల్లా, “దొంగ ముండా!” అని మనస్సులో తిట్టుకుంటుంది; చాటుగా మెటికలు విరుస్తుంది.

[ఫ్రీజ్ వస్తే కన్నమ్మ కడుపు మాడింది. ఆటోమేషన్ వస్తే కార్మికుడేమోతాడు? శ్రీ అరిగే రామారావురారి ఈ కథ ‘ఆంధ్రప్రభ’ వీక్లీలో ప్రచురించారు. ‘అన్నంరాకాసి’ అనే పేరిట, మేము పేరుమార్చి ఆ ప్రతిక సౌజన్యంతో పాఠకులకు అందిస్తున్నాం- సం]



పోరాటంతో సింగరేణి కార్మికుల విజయం

దాదాపు లక్ష మంది కార్మికులతో రాష్ట్రంలోని మూడు జిల్లాలలో భిక్షుం బిల్లాలోని కొత్తగూడెం, ఇరెందు, మణుగూడ; కరీం నగర్ బిల్లాలోని గోదావరిఖై; అదిలాబాద్ జిల్లాలోని బెల్లంపల్లి, పిలవపల్లి, రామరేణిపూర్, క్రిరాంపూర్ ప్రాంతాలలో విస్తరించబడివున్న సింగరేణి కాలరీస్ కంపెనీ రాష్ట్రంలోని ఆతిథ్య పరిశ్రమ. రైల్వే, విద్యుత్ వంటి వాటితోపాటు అనేక పరిశ్రమలు సిడిచేందుకు మూలాధారమయిన ఈ పరిశ్రమ దక్షిణ భారతదేశంలోనే అత్యంత కీలకమైనది. లోకానికి వెలుగునిస్తున్న విద్యుచ్ఛక్తికి అవసరమైన బొగ్గును భూగర్భంలోని చీకటినుండి వెలికి తీసేందుకై ప్రాణాపాయ స్థితిలో నైశం శ్రమిస్తున్న బొగ్గుగని కార్మికులు మాత్రం అంధకారంలోనే జీవితాలను వెళ్ళదీస్తూ సమస్యల సుడిగుండంలో సతమతమవుతున్నారు.

సింగరేణి యాజమాన్యం కార్మికులకు లెదుర్కొంటున్న అనేక సమస్యల వల్ల అత్యంత నిర్లక్ష్య దోరణిని ప్రదర్శిస్తూ వస్తున్నది. అంగీకరించిన ఆంశాలను అమలు పరచడంలో కూడా సాచివేత వైఖరిని అవలంబిస్తున్నది. సింగరేణి కార్మికులు తమకు సరియైన క్యాడర్ స్కీమ్ (ప్రమోషన్ విధానం) కావాని ఎంతో కాలంగా ఆందోళన జరుపుతున్నారు. ఈ ఆందోళన ఫలితంగా 1985 లో జరిగిన ఒప్పందంలో క్లరికల్ స్టాఫ్, డ్రైడ్స్ మన్, ఓపెన్ కాస్టు ప్రాజెక్టు, మెడికల్, ఇంజనీరింగ్, సి. ఎస్. పి. సర్వే డిపార్టుమెంటు తదితర విభాగాలకు చెందిన వారికి 1986 జనవరి 31 వరకు క్యాడర్ స్కీమ్లను రూపొందించేందుకు యాజమాన్యం అంగీకరించింది. గత రెండు సంవత్సరాలుగా వివిధ సందర్భాలలో కంపెనీ జాయింట్ కన్సల్ డేటివ్ కమిటీ సమావేశాల్లో ఈ సమస్య చర్చించబడినప్పటికీ, ఆయా క్యాడర్ స్కీమ్లకు తుది రూపం ఇవ్వటంలో యాజమాన్యం విఫలమైనందున ఈ సమస్య దీర్ఘకాలంగా అపరిష్కృతంగా ఉన్నది.

సింగరేణిలోని మొత్తం కార్మికులలో దాదాపు 20 వేల మందిగా సున్న 25 శాతం కార్మికులను 'బదిలీ' మరియు 'ప్లోటింగ్ బదిలీ' పేరుతో ఎటువంటి సౌకర్యాలు లేకుండా వెళ్ళి చాకిరీ చేయిస్తున్నారు. వాస్తవానికి వర్మినెంట్ కార్మికులు నిర్వహిస్తున్న పిడులకు ఏమాత్రం తీసిపోకుండా గత 4, 5 సంవత్సరాలుగా పనిచేస్తున్న వారే వీరిలో యెక్కువ మంది వున్నారు. ఈ కార్మికులను వర్మినెంట్ చేయాలని యెంతో కాలంగా పోరాటం సాగుతున్నది. యాజమాన్యం ప్రతి వాప్సందంలోనూ 190 240 మన్ను పూరిచేసి బదిలీ కార్మికులను వర్మినెంట్ చేసేందుకు అంగీకరిస్తున్నప్పటికీ, అమలు జరపకపోవటం వలన సమస్య సమస్యగానే మిగిలిపోవటంతో, సంవత్సరాల తరబడి బదిలీ పని ప్లోటింగ్ బదిలీల పేరుతో దోషిడికి గురవుతున్న కార్మికులకు నిరాశా నిస్సహాయ చోటుచెసుకున్నాయి.

ప్రభుత్వం గ సంస్థల కార్మికులకు ఇటీవల ఇంటిరియం టీఎఫ్ చెల్లింపు సందర్భంగా లాడిను కార్మికులకు టబ్ హ్యాండి

లింగ్ అలవెన్సు మరియు స్పెషల్ పీస్ రేట్ అలవెన్సును పరిగణనలోకి తీసుకొనక పోవడంతో స్టాబ్ రేటు లోపభూయిష్టంగా నిర్ణయించబడి మొత్తం కార్మికులలో సగభాగంగానున్న పీస్ రేట్ కార్మికులకు స్త్రీవ ఆర్థికాయం జరిగింది. దీనితో వారు ఎంతో ఆసంతృప్తికి, ఆవేదనకు గురైనారు.

కార్మికుల సదుపాయాలను కుదించాలని ప్రతిపాదించే బ్యూరో ఆఫ్ వర్కింగ్ ఎంటర్ ప్రైజెస్ (బి. పి. ఇ.) నూచనలో 45 శాతం కార్మికులకు గృహవసతి కల్పించవలసి వుండగా, సింగరేణి యాజమాన్యం కనీసం 30 శాతం కార్మికులకు కూడా ఈ సౌకర్యం కల్పించలేక పోయింది. అలాగే కార్మికులకు నిత్యావసరమైన మంచినీరు, విద్యుచ్ఛక్తి, పారిశుధ్యం, విద్యా, వైద్యం వంటి సదుపాయాలను యస్. సి. డబ్ల్యు. ఎ. ప్రకారం మెరుగుపరచలేదు.

ఇటువంటి ఎన్నో సమస్యల భారంతో కార్మికులలో ఆసంతృప్తి, ఆగ్రహవేశాలు రాజుకుంటున్న స్థితిలో సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు), సింగరేణి కాలరీస్ వర్కర్స్ యూనియన్ (ఎ.ఐ.టి.యు.సి) మరియు తాండూరు కోల్ మైన్స్ లేబర్ యూనియన్ (ఐ.ఎన్.టి.యు.సి) లతో కూడిన సంయుక్త కార్యచరణ కమిటీ తరపున కార్మికులను వేధిస్తున్న తక్షణ సమస్యలను వెంటనే పరిష్కరించాలని డిమాండ్ చేస్తూ గత సంవత్సరం డిసెంబర్ 5 న యాజమాన్యానికి సమ్మె నోటీసు యివ్వబడింది. ఈ నోటీసుపై వలుమార్లు జరిగిన చర్చలలో యాజమాన్యం ప్రతికూల దోరణిని అనుసరించింది. రీజనల్ లేబర్ కమిషనర్ (నెంట్రల్) సమక్షంలో గత సంవత్సరం డిసెంబర్ 17, 18 తేదీలలో మరియు ఈ సంవత్సరము జనవరి 7, 8, ఫిబ్రవరి 3, 4, 5, 6, మరియు 10, 11 తేదీలలో జరిగిన చర్చలు విఫలమైనాయి. ఇక్కడి ఒక విషయం గమనించవలసి వుంది. పరిశ్రమలోని ప్రధాన యూనియన్ను బలహీనపరచి, కార్మిక ఐక్యతను దెబ్బతీయాలనే దుష్టతలంపుతో యాజమాన్యం కుల (వృత్తి) సంఘాలను ప్రోత్సహిస్తున్నది ఆ సంఘాలకు హామీలిచ్చిన యాజమాన్యం ప్రధాన యూనియన్తో ఒప్పందం చేసుకొనటంవల్ల అనాసక్తిని ప్రదర్శించినట్లుగా చర్చల సరళిని బట్టి భావించవలసి వస్తున్నది.

యాజమాన్యంతో జరిగిన చర్చలు విఫలమవడంతో గత్యంతరం లేని స్థితిలో సంయుక్త కార్యచరణ కమిటీ పిలుపు మేరకు ఫిబ్రవరి 12 నుండి సింగరేణి కాలరీస్లోని అన్ని గనులు, అన్ని డిపార్టుమెంటుకు చెందిన కార్మికులు సమ్మె ప్రారంభించారు. సమ్మె విజయవంతంగా జరుగుతుండగా ఫిబ్రవరి 12, 13 తర్వాత 16, 17, 18 తేదీలలో జరిగిన చర్చలలో కూడా యాజమాన్యం తన మొండి వైఖరిని విడనాడ నిరాకరించింది. పైగా సమ్మెను భగ్గు పరచేందుకై ఈ సమ్మె చట్టవిరుద్ధమని విస్తృతంగా కరవత్రాలు వంచి, కార్మికులను బెదిరించేందుకు పూనుకున్నది. అయినా పరి

సింగరేణి ఒప్పందం వివరాలు

శ్రమలోని మొత్తం కార్మికులు ఈ బెదిరింపులకు లొంగకుండా శాంతియుతంగా, సమైక్యంగా, దిగ్విజయంగా సమ్మెను కొనసాగించడంతో సంయుక్త కార్యచరణ కమిటీతో ఒప్పందం కుదుర్చుకొనటం మినహా మరో మార్గంలేని స్థితికి యాజమాన్యం నెట్టివేయబడింది.

చీఫ్ లేబర్ కమిషనర్ (సెంట్రల్) జోక్యంతో ఫిబ్రవరి 21, 22, 23 తేదీలలో తిరిగి చర్చలు జరిగాయి. తుదిగా 23 న సంయుక్త కార్యచరణ కమిటీ మరియు యాజమాన్యం మధ్య జరిగిన ఒప్పందంలోని ప్రధానాంశాలు ఈ విధంగా వున్నాయి.

—కోల్ ఫిల్లర్ల బదిలీ మరియు పోటింగ్ బదిలీ ఫిల్లర్లకు 1986 జనవరి నుండి టబ్ హ్యాండిలింగ్ అలవెన్సు మరియు జె.బి.సి.సి.ఐ. సూచలను అనుసరించి 1987 జనవరి నుండి స్పెషల్ పీస్ రేటు అలవెన్సును బేసిక్ వేతనంగా వరిగణించి ఇంటిరియం రిలీఫ్ చెల్లిస్తారు. సవరించబడిన ఇన్సెంటివ్ బోనస్ ను ఓపెన్ కాస్ట్ కార్మికులకు 1987 జూన్ నుండి, కోల్ ఫిల్లర్లు, బదిలీ మరియు పోటింగ్ బదిలీ ఫిల్లర్లకు 1986 సెప్టెంబరు నుండి, డైరెక్టు మరియు సి. యస్. పి. కార్మికులకు 1987 డిసెంబర్ నుండి చెల్లిస్తారు.

—ప్రెడ్మెన్, క్రికల్ స్టాఫ్ మరియు ఓపెన్ కాస్ట్ కార్మికులకు 1988 మార్చి 31 లోగా క్యాడర్ స్కిమ్లు రూపొందించేందుకు మరియు మిగిలిన క్యాటగిరీల కార్మికులకు ఈ సం॥ సెప్టెంబర్ వరకు క్యాడర్ స్కిమ్లు తయారు చేసేందుకు యాజమాన్యం అంగీకరించింది.

—ఈ సం॥ మార్చి 31 లోపు మూడువేలమంది బదిలీ కార్మికులను, జులై వరకు మరో వేయిమందిని గత సం॥ము డిసెంబర్ ఆఖరు నాటికి 190 240 మస్తర్లు పూరిచేసిన మిగిలిన బదిలీల నందరినీ 1989 మార్చిలోగా పర్మినెంటు చేస్తారు. అంటే 1987 డిసెంబర్ 31 వరకు 190 240 మస్తర్లు పూరిచేసి, పర్మినెంటు కాకుండా వున్న బదిలీ కార్మికులెవ్వరూ 1989 మార్చి 31 తరువాత ఉండబోరని యాజమాన్యం హామీ ఇచ్చింది.

పర్మినెంటు స్వభావం కలిగిన వసులలో నున్న కాంట్రాక్టు కార్మికులకును, ఎంప్లాయిమెంట్ డైరెక్టర్ నుండి మినహాయింపు పొంది, అవసరమైన వరీక్ష నిర్వహించి ఈ సం॥ము ఆగస్టు 15 లోపు బదిలీ ఫిల్లర్లుగా నియమిస్తారు.

1974 జనవరి తరువాత చనిపోయిన మెడికల్ అన్ ఫిట్ అయిన కార్మికుల కుమారులు లేదా వారిపై ఆధారపడి ఉద్యోగాలు లభించనివారు ఈ సం॥ము ఏప్రిల్ 30 లోగా వారసత్వం సరి ఫిటెడ్తోపాటు దరఖాస్తు చేసుకున్నట్లయితే వారికి అండర్ గ్రౌండ్లో ఉద్యోగం కల్పిస్తారు.

—1985 జనవరి తరువాత గైర్బాజరు కారణంగా పని నుండి తొలగించబడిన కార్మికులు ఉద్యోగం కొరకు దరఖాస్తు పెట్టుకున్నట్లయితే, ఈ సంవత్సరం ఆగస్టు 15 లోగా సమీక్షించి వారికి ఉద్యోగం కల్పిస్తారు.

—వయస్సు నిర్ధారణ విషయంలో తలెత్తిన సమస్యలను జె.బి.సి.సి.ఐ. ఆదేశాలకు అనుగుణంగా పునఃవరీక్షలన జరుపుతారు.

— అరత కలిగిన ఇంటర్నల్ అభ్యర్థులను కర్కులుగా నియమించేందుకై ఈ సంవత్సరం మార్చిలో వరీక్ష నిర్వహిస్తారు.

— పై క్యాటగిరీలలో యాక్టింగ్ చేస్తున్న కార్మికుల జాబి తాను యూనియన్ యాజమాన్యానికి అందించిన అనంతరం పరిష్కరిస్తారు.

— మంచినీరు, విద్యుత్, విద్యా, వైద్యంవంటి సీవిల్ సదుపాయాలను మెరుగుపరిచేందుకు యాజమాన్యం అంగీకరించింది.

సింగరేణి కార్మికులు 12 రోజులపాటు సమైక్యంగా సమ్మె జరిపి పై కోర్కెలు సాధించుకున్నారు ఈ సమ్మె వలన రోజుకు దాదాపు 2 కోట్ల రూ॥ల చొప్పున సుమారు 24 కోట్ల రూ॥ల నష్టం జరిగింది. దాదాపు 11లక్షల 50వేల పని దినాలు నష్టం జరిగాయి.

ఒక వైపు దాదాపు లక్ష మంది కార్మికులు ఐక్య పోరాటంలో ఉండగా, మరోవైపు సమ్మెను విచ్ఛిన్నం చేసేందుకై యాజమాన్యానికి తోడుగా కుల (వృత్తి) సంఘాల వారు విద్రోహకర విధానాలు చేపట్టినప్పటికీ కార్మిక ఐక్యతముందు అవి విఫలయత్నాలే అయినాయి.

సమస్యల పరిష్కారానికి సమైక్య పోరాటాలే శరణ్యమనే విశ్వాసంతో ఆ దిశగా నిరంతరం కృషిచేస్తున్న సి.ఐ.టి.యు కు అనుబంధ సంస్థగా 1978 లో ప్రారంభమైన సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ వత్తిశ్రమలో ఐక్య పోరాటాల ఒరవడికి ఓనమాలు దిద్దింది. సి.ఐ.టి.యు యూనియన్ స్థాపించబడిన అనంతరమే సమైక్య పోరాటాలు ప్రారంభమైనాయి. గత దశాబ్ద కాలంలో పరిశ్రమలో కార్మికులకు మేలు చేకూర్చిన ప్రధాన అంశాలు ఈ ఐక్యపోరాటాల ద్వారా మాత్రమే సాధించబడినాయి. ఐక్య పోరాటాల జాటలో వయనిస్తున్న సింగరేణి కార్మికులు మొత్తం బొగ్గు పరిశ్రమలోని కార్మికులకు అదర్శప్రాయంగా, మార్గదర్శకంగా కూడా వున్నారు.

సి.ఐ.టి.యు, ఎ.ఐ.టి.యు.సి. అలాగే ఐ.ఎన్.టి.యు.సి.ల అనుబంధ యూనియన్లు సమైక్యంగా ఆందోళన జరిపిన ఫలితంగా 1981 లో సింగరేణిలోగల ప్రత్యేక పరిస్థితుల ననుసరించి టబ్ హ్యాండిలింగ్ అలవెన్సు, కార్మికులకు అదనపు ఇంక్రిమెంటు, స్వచ్ఛంద పదవీ విరమణవంటి సౌకర్యాలు లభించాయి. 1983లో ఒక రోజు సమ్మెకు 3 రోజుల జీతంకోత పదతి తలపెట్టగా, మూడు రోజులు సమ్మె జరవటంతో ఆ ఆలోచనను విరమించుకొనక తప్పలేదు. రిటైర్మెంటు వయో పరిమితిని 60 సం॥ల నుండి 58 సం॥కు తగ్గిస్తూ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం జారీ చేసిన ఉత్తర్వును సింగరేణిలో అమలుపరచరాదని యాజమాన్యం స్పష్టం చేసింది. అలాగే ప్రతి సం॥ము చెల్లిస్తున్న దసరా అడ్వాన్సును

(మిగతా 7వ పేజీలో)

కాంట్రాక్టర్ మారితే వర్కర్ దుస్థితి ఏమిటి?

ప్రశ్న:- ఒకానొక సంస్థలో కాంట్రాక్టర్ మారినప్పుడు, ఆ సంస్థలో కాంట్రాక్టర్ కార్మికులుగా వున్న కార్మికులను తొలగించ వచ్చా?

జవాబు: తొలగించరాదు అదిచట్టవిరుద్ధం.

ఈ మాటలు చెప్పి వూరుకుంటే చాలదు. ఈనాటికీ వేలాదిమంది కార్మికులు కాంట్రాక్టర్ కార్మికులుగా వున్నారు. అంతేగాదు, ప్రత్యక్షంగా ప్రభుత్వాల ఆధ్వర్యాన నడిచే అనేక కార్పొరేషన్లు, కాంట్రాక్టర్ కార్మికులను నియమిస్తున్నారు. అలా నియమించడమేగాక, ఏడాదికొకసారి కొత్త వ్యక్తులకు కాంట్రాక్టులు యిస్తున్నారు. అలా కాంట్రాక్టర్లు మారినప్పుడల్లా కాంట్రాక్టర్ తనస్వంత కార్మికులను ఉపయోగించుకునేందుకు ప్రయత్నిస్తున్నారు. పాత కార్మికులు తమకే పని యివ్వాలని అందోళన చేస్తున్నారు. కొన్ని సందర్భాలలో పికెటింగ్ లకు వూనుకుంటున్నారు యజమానులు పోలీస్ సహాయము తీసుకొని ఈ అందోళనను అణచేందుకు పికెటిర్లపై కేసులుగూడా నమోదు చేసేందుకు ప్రయత్నిస్తున్నారు. ఈనాటి ప్రభుత్వవర్గ స్వభావం దృష్ట్యా అలాంటి అక్రమ చర్యలకు పోలీస్ యంత్రాంగం ఉపయోగపడుతున్నది.

కొత్త కాంట్రాక్టర్లు, కొత్త కార్మికులను తీసుకొచ్చేందుకు ప్రయత్నించడం; వారిని నిరోధించేందుకు పాత కార్మికులు ప్రతిఘటించినప్పుడు సివిల్ కోర్టులకు వెళ్ళి పాత కార్మికుల ప్రతిఘటనను నిరోధిస్తూ ఇంజక్షన్ తేవడం పరిపాటి అయింది.

నల్గొండ జిల్లాలో ఎఫ్. సి. ఐ. లోనూ, కాకినాడలో ఎస్. డబ్ల్యు. సి. లోనూ, వశ్చిమ గోదావరి జిల్లా రైన్ మిల్లులలోనూ ఇలాంటి అనుభవాలు వేరువేరు తరహాలలో ఎదురవుతున్నాయి.

ఈ సమస్య పరిష్కారానికి ప్రయత్నించినపుడు, "కాంట్రాక్టర్లు మారితే అదే వర్కర్లను పెట్టుకోవాలని ఏలా చెప్పగలం?" అంటూ చిత్తుడిగల అధికారులు సైతం నిస్సహాయతను వ్యక్తం చేస్తున్నారు.

అందువల్ల కేవలం "తొలగించరాదు. అది చట్టవిరుద్ధం" అనే మాటలు మాత్రమే

చాలవు. అందువల్ల ఫట్టరీశ్యా ఆ అంశాలను వివరించాల్సి వుంటుంది.

కాంట్రాక్టు కార్మికులు వివరీతంగా దోచుకోబడుతున్నారు. కాంట్రాక్టు కార్మిక విధానం దోపిడీ సాధనం. యజమానులు కార్మికులపట్ల తమజాధ్యతలను విస్మరించేందుకు ఏర్పరచుకున్న మార్గం. ఇది మనం అనేమాటకాదు. కాంట్రాక్టు కార్మికుల స్థితి గతులను విట్టి కమిషన్ (1928) లో గమనించింది. బొంబాయి టెక్స్ టైల్ లేబర్ ఎంక్వైరీ కమిషన్ పరిశీలించి పీలైనమేరకు పీలైనంత త్వరలో కాంట్రాక్టు విధానాన్ని రద్దుచేయాలని కోరింది. బీహార్ లేబర్ ఎంక్వైరీ కమిటీ దీనిని పాలవిన్ విధానంగా అభివర్ణించింది. 1946లో ఏర్పడిన రీగే కమిటీ కాంట్రాక్టులేబర్ విధానం చాలా పిస్త్యరూపంలో వున్నదని పేర్కొన్నది.

రెండవ ప్రజాశికా కాలంలో ప్రజాశికా సంఘం ఈ సమస్యను పరిశీలించి తీసుకొనదగిన చర్యలను చేపట్టాలని పేర్కొంది. రెండవ ప్రజాశికా అంటే 1957-62 మధ్య.

ఈలోగా నేషనల్ లేబర్ కమిషన్ గూడా ఈ సమస్యను పరిశీలించి ఈ తరహా కార్మికులు వివరీతమైన దోపిడీకి గురవుతున్నారని పేర్కొంది.

ఇంతకాలం కార్మికవరం చేతులుముడుచుకు కూర్చోలేదు. అనేక పరిశ్రమలలో కాంట్రాక్టు లేబర్ నియామకం రద్దుచేయాలని డిమాండు పెట్టారు. సమ్మెలుచేశారు. అందుకు అనుకూలంగా కొన్ని అవార్డులు వచ్చాయి. ఎన్నో ఒప్పందాలు జరిగాయి.

ఎట్టకేలకు 1967 జూలైలో ఇందుకు అవసరమైన ఒక బిల్లు ప్రవేశపెట్టారు. మరొక మూడుసంవత్సరాల తర్వాత 1971 ఫిబ్రవరి నుండి ఈ చట్టం అమలులోకి వచ్చింది.

"వంటరుచి తినడంలో తెలుస్తుంద"ని ఒకసామెత. 1928 లో ప్రారంభమైన ఈ సమస్య 1971 లో ఒక చట్టంతో మరొక మలుపు తిరిగింది మనం 1988లో వున్నాం. చట్టం వచ్చిన 17 సంవత్సరాల తర్వాత కాంట్రాక్టు కార్మికులను కాంట్రాక్టర్ మారినప్పుడల్లా తొలగించవచ్చు, కూడదా అనే

మీమాంసలో వున్నాం. కాంట్రాక్టు లేబర్ ఆక్ట్ క్రింద ఏవీ పరిశ్రమలలో ఏయే వసులలో కాంట్రాక్టు కార్మికుల నియామకాన్ని రద్దుచేశారో వివరాలన్నీ ఒకచోటలేవు. సరిగదా గత 10 ఏండ్లుగా అంతకుముందు పర్మనెంట్ కార్మికులు చేసే అనేక వసులను కాంట్రాక్టర్లకు అప్పజెప్పుకున్నారు. ఈ క్రమం వివరీతంగా పెరుగుతున్నది.

ఈ కాంట్రాక్టు కార్మికుల సమస్య బీడి సిగార్ కార్మికుల స్థితిగతుల విషయంలో చేసిన చట్టాన్ని పరిశీలించే సందర్భంగా మొదటిసారి సుప్రీంకోర్టు ముందు చర్యకు వచ్చినట్లు కనిపిస్తోంది. బీడి పరిశ్రమలోని ప్రధాన యజమానికి, అతని తరపున ఆ యజమానికోసం పనిచేసే కాంట్రాక్టు కార్మికులకు మధ్య ఎలాంటి సంబంధం ఉంటుంది. అనే విషయంలో ఈ చర్య సాగింది. ఇదే మంగుళూరు గజెట్ బీడి కేసు అంటారు. 1974 ILLJ లో ఈ కేసు తీర్పును ప్రకటించారు.

అందులో స్థూలంగా కాంట్రాక్టు విధానాన్ని రెండు విధాలుగా విభజించిచూపారు. ప్రధాన యజమాని పనికోసం కాంట్రాక్టర్ నియమించిన కార్మికులు ఒక తరహా. కాంట్రాక్టర్ తన స్వంతానికి పని వారిని నియమించుకొని ఎప్పటికప్పుడు దొరికే వసులలో వారిని నియమించుకునే వద్దతిమరొకటి.

మనం ప్రధానంగా మొదటి తరహా కార్మికుల విషయం పరిశీలించాలి.

ఒకానొక సంస్థలోగాని, సంస్థయొక్క పనికి సంబంధించిగాని కాంట్రాక్టర్ గాని, కాంట్రాక్టర్ ద్వారాగాని నియమించిన కార్మికుని కాంట్రాక్టు కార్మికుడు అంటారు.

దీనిని బట్టి ఒకానొక సంస్థ నిర్వహించే కార్యకలాపాలకుగాని, దానికి సంబంధించిన విషయాలలోగాని పనిచేసేందుకు నియమింపబడిన వ్యక్తి కార్మికుడు అవుతాడు. అలాంటి నియామకం కాంట్రాక్టర్ నేరుగా చేసినా, కాంట్రాక్టర్ ద్వారా జరిగినా ఆ కార్మికుడు కాంట్రాక్టు కార్మికుడే. అలా నియమించడం ప్రధాన యజమానికి తెలిసినా తెలియకపోయినా అతను ప్రధాన

కాంట్రాక్టర్ అనే ముసుగు యజమాని బాధ్యతలను తప్పించడు

యజమానికి సంబంధించినంతవరకు కాంట్రాక్టు కార్మికుడే.

ఉదాహరణకు ఒక బ్యాంక్ తన ఉప యోగంకోసం ఒక భవనం నిర్మిస్తున్నదను కోంది. ఆ పని ఒక కాంట్రాక్టర్ కు అప్ప గించారనుకోండి. ఆ కాంట్రాక్టర్ నియ మించిన కార్మికులు ప్రధాన యజమానికి సంబంధించి కాంట్రాక్టర్ కార్మికులే ఔతారు. ఒక మిల్లులో వేస్ట్ దూది కొనేం దుకు ఒకరు కాంట్రాక్టు తీసుకొని దూది నేకరణకు బాబిన్లు తుడిచేందుకు కార్మి కులను నియమించుకున్నారనుకోండి. ఆలాంటి కార్మికులు ప్రధాన యజమానికి సంబంధించి కాంట్రాక్టు కార్మికులుకారు. మొదటి సందర్భంలో పని సంస్థకు సంబంధించింది. రెండవ సందర్భంలో పని కాంట్రాక్టర్ స్వంతపని, ఆ మిల్లుపని కాదు.

ఇదే ప్రధానమైన తేడా.

కాంట్రాక్టర్ లేబర్ కు సంబంధించినంత వరకు ఎవరికోసమైతే లేదా ఎవరికొరకైతే కాంట్రాక్టు కార్మికులను నియమించారో ఆ యజమానే ప్రధాన యజమాని అవుతారని పై తీర్పులో సుప్రీంకోర్టు పేర్కొంది.

ఈ విషయాన్నే హుసేనాబీ V/s ఆలాత్ ఫ్యాక్టరీ తొజిరాలి యూనియన్ అనేకేసులో (1978 II LLJ 397) ప్రధాన యజమానికి కాంట్రాక్టు కార్మికులకు మధ్య యజమాని-కార్మిక సంబంధాల విషయం పరిశీలించింది ఆ కేసులో సుప్రీంకోర్టు ఇలా వ్యాఖ్యా నించింది.

3. కార్మిక చట్టం ప్రకారం యజమాని ఎవరు? ఒక్క ముక్కలో చెప్పాలంటే ఈ మొండి ప్రశ్ననే ఇక్కడ లేవనెత్తారు. ఈ విషయమై ఈ కోర్టు అనేక తీర్పులు ఇచ్చింది అరీదారు మధ్యంతర కాంట్రాక్టర్లతో ఒప్పం దానికి వచ్చారు. ఆ కాంట్రాక్టర్లు ప్రతివాది యూనియన్ వర్కర్లను నియమించారు. అందువల్ల చట్టబద్ధంగా ఫ్యాక్టరీకి, ఈకార్మి కులకు మధ్య యజమాని-కార్మిక సంబంధం లేదా-ఇదీ అరీదారుని వాదన. ఈ వాదనకు హైకోర్టులాగే మేము తక్షణ శిక్ష యివ్వ దంచుకున్నాము.

“4. స్వేచ్ఛా వివణి కాలంలో నూ ఇంగ్లీషు సాధారణ చట్టంలో పాదుకొని

వున్న కాంట్రాక్టు అక్టు దృష్ట్యానో అయితే ఈ వాదన మచ్చలేనిదౌతుంది. అయితే ఈ చట్టానికి, పారిశ్రామిక చట్టానికి మధ్య మానవతతో శతాబ్ద కాలం అంతరంవుంది. మూడవ ప్రపంచపు న్యాయశాస్త్రంలో పారి శ్రామిక విభాగానికి వనరు, బలమూ గూడా రాజ్యాంగపు ఉపోద్ఘాతంలో పేర్కొన్న సాంఘిక న్యాయం అనేదే. గణేశ్ బీడి కేసులో ఈ కోర్టు బ్రిటిష్, అమెరికన్ తీర్పులను పరిశీలించింది కేవలం కాంట్రా క్టులు నిర్ణయాత్మకమైన విషయాలుకావని, ఈ సంబంధాలకు సంబంధించి సంక్లిష్ట మైన ఆలోచనలు వేరని పేర్కొన్నది. అట్లాంటిక్ ఉదార వాదాన్ని అధిగమించి, బారత న్యాయానికి ఒక సూత్రబద్ధతవుంది అది జీవిత సూత్రానికి సహాయపడుతుంది. అపారమైన దారిద్ర్యపు స్థితిగతులలో జీవిత మంటే బ్రతుకుదెరువే బ్రతుకుదెరువు జీవితాలకు పనిచేయడమే తమ శ్రమద్వారా బలహీనులైన కార్మికవరరంగం కొంత ఊరట పొందాలని కోరేటప్పుడు జిలుగుల నేతలాకనిపించే చట్టంలోని సౌందర్యాలలో పోటాపోటీగా వుండే మార్కెట్ ఆర్థిక శాస్త్రమోకాక, నగ్నమైన సామాజిక వాస్త వాలు, సంక్లిష్టమైన రక్షణ సూత్రాలే చట్టాన్ని రూపొందించాలి. స నా త న కాంట్రాక్టు చట్టానికి దోపిడి జరిగే పరిస్థితు లకు ప్రతిస్పందించే ప్రత్యేక చట్టానికి మధ్య గల తేడా విషయంలో భావసంబంధ మైన గందరగోళం మూలంగానే తమ అరీని కొట్టివేయడంలో హైకోర్టు తప్పు చేసిందనే అరీదారుని వాదనకు మూలం.

“5. నిజమైన పరిక్షాంశం ఏదో సంక్షి ప్తంగా మరొకసారి పేర్కొంటాము. ఒక కార్మికుడు లేక కార్మిక బృందం తన శ్రమ ద్వారా వస్తువులనో, సేవలనో అందించినప్పుడు అవి మరొకరి వ్యాపారం కోసం అందించినప్పుడు, ఆ మరొకరే యజమాని ఔతాడు. కార్మికుల బ్రతుకు మీద, వారి నైపుణ్యం, ఉద్యోగం కొన సాగింపుమీద అతని ఆధిపత్యంవుంది. ఏ కారణంవల్లనైనా పని నిలిపేస్తే కార్మికు నికి ఉద్యాసన జరుగుతుంది. వర్కర్ మధ్య కాంట్రాక్టర్ తోనే తక్షణ సంబంధం కలిగి వుంటాడు. అయితే ఆ ముసుగు తొలగించ

గానే, ఉద్యోగంతో ముడిపడివుండే వివిధ అంశాలను పరిశీలించినట్లయితే నిజమైన యజమాని మేనేజిమెంటేసని, కాంట్రాక్టర్ కాదనే నగ్న సత్యం స్పష్టంగా తెలుసుకో గలం. ఈ వాస్తవం విభిన్నమైన, ఎంతో చాకచక్యంతో కూడిన కాగితపు ఏర్పాట్ల మధ్య మునిగివుండచ్చు. అయినా అది వాస్తవం. సత్యాన్ని ఎంత బాగా దాచాలో దానిని బట్టి చట్టబద్ధమైన ఏర్పాట్ల పొర లలో నిగూఢంగావుండే ఏర్పాట్లను, పరి శ్రమ తరహాను, స్థానిక పరిస్థితులు, జీవసంపదా వాటిని ఆధారం చేసుకొని పరిశీలించాలి. రాజ్యాంగ నిబంధనలు 38, 39, 42, 43, 43 ఎ ల పునాదిగా నిజ మైన యజమానిపై కొన్ని బాధ్యతలను కార్మిక చట్టాలు విధించినప్పుడు, ఎవరు వాటిని అమలు జరపాలో తేల్చేందుకు ఇది అవసరం. వాటినే సాధనాలుగా చేసుకో వాలి. కోర్టు చట్టబద్ధమైనట్లుగా కనిపించే మాయలతో తప్పుదారిపట్టకుండా, చట్టం ప్రయోజనం సాధించేందుకు, తప్పుడు తనాన్ని నిరోధించేందుకు విజ్ఞతతో కృషి చేయాలి.

6. ఒకానొక సంస్థ ప్రయోజనాలకు. అవసరాలకు శ్రమించడంపైనే కార్మికుల బ్రతుకు ప్రధానంగా ఆధారపడినప్పుడు, ప్రత్యక్ష సంబంధం లేకపోవడమో, అసంబద్ధమైన దళాతీలు వుండడమో, మేనేజిమెంటుతో సంబంధం లేదనిమాపే నమ్మించుమాపే సాధనాలో నిజజీవితంలో సజీవంగా వుండే సంబంధాలను రద్దు చేయలేవు. ఒక్కొక్క కథ ఒక్కొక్క లాగా వుండవచ్చు. కాని వాస్తవాలను సవాలు చేయడమే. అందువల్ల బాధ్యతలు తొలగిపోవు.”

కాబట్టి కాంట్రాక్టర్లు రావచ్చు.పోవచ్చు. కాని సంస్థకోసం పనిచేసే కార్మికులు, యజమాని-కార్మిక సంబంధాలు ఏ ముసు గులో దాచివున్నా, ప్రధాన యజమానికి సంబంధించిన కార్మికులే ఔతారు. కాంట్రా క్టర్ మారినప్పుడల్లా కార్మికులను మార్చే హక్కు యజమానులకులేదు. ఇదీ వాస్తవం. ఇదీ చట్టం.

ఫామిలీ పెన్షన్ స్కీమ్ కార్మికులకు భారం

["ఫామిలీ పెన్షన్ స్కీముదగా" అంటూ సి.ఐ.డి.యు ఈ స్కీమును ప్రవేశపెట్టినప్పుడే విమర్శించింది. కార్మికులలో ప్రచారం సాగించింది. దానిపై బొంబాయి హైకోర్టు యిచ్చిన ఒక తీర్పును ఆధారంగా "ఎకనామిక్ టైమ్స్" పత్రిక ఒక వ్యాసం ప్రకటించింది, 1988 మార్చి 3న వచ్చిన ఈ వ్యాసం పాఠకుల సౌకర్యార్థం అనువదించి ప్రకటిస్తున్నాం. దీనిని కార్మికులలో ప్రచారం చేయడం మంచిది. సం॥]

1971 ఎంప్లాయిస్ ఫామిలీ పెన్షన్ స్కీమ్ అన్యాయమైంది. ఉద్యోగులకు భారమైంది. ప్రావిడెంట్ ఫండ్ చట్టం వర్తించే అన్ని ఫ్యాక్టరీలకు ఎస్టాబ్లిష్మెంట్లకు ఇది వర్తిస్తుంది.

ఉద్యోగి మరణించని సంవత్సరంలో వచ్చే ప్రయోజనాలు ఏమిటో 32వ పేరా పేర్కొంటుంది. 60 సంవత్సరాలు వచ్చి రిటైర్మెంట్ ఈలోగానే ఈ ఫండ్ సభ్యత్వం వదిలేసినా ఇచ్చే ప్రయోజనాలేమిటో అందులో పేర్కొన్నారు. అయా సమయాలలో రిటైర్ అయితే చెల్లించే మొత్తాన్ని ఈ క్రింది పట్టిక తెలుపుతుంది.

సర్వీసు కాలం	చెల్లించే మొత్తం
1	110
5	300
10	625
15	1095
20	1775
25	2740
30	4135
35	6136
39	8345
40	9000

నలభై సంవత్సరాల సర్వీసు చేసి రిటైర్మెంట్ కార్మికునికి ఒకేసారిగా తొమ్మిదివేలు యిస్తారు. ఇచ్చే మొత్తం ఆతి స్వల్పం. ఫండ్ కు ఉద్యోగి చెల్లించిన మొత్తమైనా తిరిగిరాదు. ఆ విధంగా తను చెల్లించిన మొత్తంమీద సహేతుకమైన వడ్డీలేదు. సరిగదా, కనీసం తాను చెల్లించిన అసలు గూడారాదు. ఈ స్కీము అన్యాయమైంది. కార్మికునికి భారమైంది.

కార్మికుడు మధ్యలో చనిపోతే కుటుం

బానికి లభ్యమయ్యే ప్రయోజనాలను పేరా 28, 29, 30 లో పేర్కొన్నారు. ఉద్యోగి చనిపోయినమరునాటినుండే ఫామిలీ పెన్షన్ చెల్లిస్తారు. ఒక సంవత్సరంలో ఒకరికే ఈ పెన్షన్ చెల్లిస్తారు. వితంతువుకు, బ్రతికి వున్న మైనర్ కొడుకులలో పెద్దవాడికి, వివాహం కాని పెద్ద కూతురు ఈ వరుసలో పెన్షన్ పొందేందుకు అర్హులు. వారికి చెల్లించే పెన్షన్ ఇలా వుంటుంది.

ఉద్యోగి జీతం	చెల్లించే పెన్షన్
రు. 400 లోపు	జీతంలో 30 శాతం
	కనిష్ట మొత్తం 60,
	గరిష్ట మొత్తం 120
రు. 400 ఆపైన	జీతంలో 20 శాతం
	కనిష్ట మొత్తం 120,
	గరిష్ట మొత్తం 500

ఇలా చెల్లించే మొత్తం కార్మికుడు చనిపోయిన నాటినుండి ఏడు సంవత్సరాల పాటుగాని, అతను బ్రతికివుండి 60 సంవత్సరాలదాకా పనిచేస్తే ఎన్ని సంవత్సరాలు పని చేస్తాడో అన్ని సంవత్సరాలుగాని, (ఏది తక్కువైతే అది) అతను సంపాదించివుండగల మొత్తానికి రెట్టింపు మొత్తం పెన్షన్ గా చెల్లిస్తారు. కార్మికుడు గనుక ఈ ఫండ్ లో ఏడు సంవత్సరాలు పైగా సభ్యుడిగా వుండివుంటే ఆ కుటుంబానికి చెల్లించే పెన్షన్ రేట్లు కొంచెం ఎక్కువగా వుంటుంది.

ఈ ఫండ్ సభ్యుడిగా వుండి ఉద్యోగి చనిపోతే జీవిత అభ్యురేన్ గా రెండువేలు ఒకే మొత్తంగా చెల్లిస్తారు.

మఫ్తలాల్ గ్రూపు స్టాఫ్ అసోసియేషన్ కేసులో బొంబాయి హైకోర్టు ఈ వధకంలోని వివిధ అంశాలను విశ్లేషించింది. 1971 మార్చి 1వ తేది తరువాత ప్రావిడెంట్ ఫండ్ సభ్యుడైన ప్రతివారికి ఈ వధకంలో సభ్యుడుకావడం నిర్బంధం అంతకుముందు వారైతే యిష్టపడితే చేరవచ్చు ఈ విధంగా కార్మికులను విభజించడం రాజ్యాంగంలోని సమానతా నిబంధన ప్రకారం తప్పు అని సవాలు చేశారు. ఈ కేసులో ఫిర్యాదీల కోర్కె మేరకు సౌమ్మ పోగుపడే తీరును ప్రభుత్వం 1987 మార్చిలో అందించగా కోర్టు పరిశీ

లించింది. ఆ వధకం ప్రస్తుత నిర్వహించబడుతున్న తీరులో ఉద్యోగి చెల్లించిన మొత్తం గూడా అతనికి తిరిగిరాదని, వచ్చే ప్రయోజనాలకు, చెల్లించే మొత్తానికి ఎలాంటి సంబంధం లేదని ఆ నివేదిక పేర్కొన్నది వాస్తవ వడ్డీ రేటు ఆధారంగా పరిశీలిస్తే ద్రవ్య రూపంలో పరిశీలిస్తే కార్మికుని కొచ్చే ప్రయోజనం అతని చెల్లింపు భాగంతో గూడా సరిగాదు. ఈనాటి తీరులో ఈ వధకం కార్మికులందరికీ నష్టాకారిగా లేదు.

కార్మికుల విభజనకు ఎలాంటి సహేతుకమైన సూత్రంగాని, ఏదో ఒక సూత్రంగాని లేదని హైకోర్టు పేర్కొంది. ఒకవేళ ఏదైనా సూత్రం వెతికి పట్టుకోగలిగినా ఆ సూత్రానికి ఈ వధకం లభ్యాలకు మధ్య ఎలాంటి సంబంధంలేదు. అందువల్ల రాజ్యాంగంలోని 14 వ నిబంధనకు ఇది వ్యతిరేకం అని బొంబాయి హైకోర్టు పేర్కొన్నది.

ఈ వధకాన్ని మార్చి, సంస్కరించే విషయం పరిశీలించవలసింది ప్రభుత్వమే. అంతవరకు పేరా 3 (ఎ), కార్మికులను నిర్బంధంగా ఇందులో సభ్యులుగా చేరాలని ఆదేశించే నిబంధన రాజ్యాంగ విరుద్ధమని బొంబాయి హైకోర్టు పేర్కొంది. ఈ ప్రమాదకర అంశాలను ఇతర రాజ్యాంగ విరుద్ధ అంశాలనుండి వేరు చేయవచ్చని కోర్టు సూచించింది. అందువల్ల పేరా 3 (బి) ని సవరించి, వధకం అమలులోకి వచ్చే రోజును అలాగే వుంచుతూ, చేరడమా లేదా అనేది కార్మికుల యిష్టానికి వదిలేస్తూ ఆ పేరాను సవరించాలని సూచించింది. ప్రతి ఉద్యోగి నిర్బంధంగా ఈ వధకం చేరి తీరాలనడం ప్రభుత్వానికి ఇక సాధ్యం కాదని ఈ తీర్పు స్పష్టం చేసింది.

.....
ఈ వధకం క్రింద కార్మికులు చెల్లించిన డబ్బు చాలపెద్ద మొత్తంతో ప్రభుత్వం వద్ద పోగుపడి వున్నది. ఏదో మంచి వధకాన్ని కార్మికులకందరికీ ప్రయోజనకరమైన విధంగా ప్రభుత్వం వెంటనే రూపొందించాలి.

1988-89 బడ్జెట్ -కార్మికవర్గంపై దాడి

1988-89 బడ్జెట్ వచ్చింది. దాన్ని "రైతాంగ అనుకూల" బడ్జెట్ గా ఆర్థికశాఖా మంత్రి, అనేక బూర్జువా పత్రికలు వర్ణించాయి. అనేక మంది బూర్జువా ఆర్థిక శాస్త్రవేత్తలు దానిని "పాపులిస్టు" అని వర్ణించారు. వారి దృష్టిలో అది రైతాంగానికి, మధ్య తరగతులకు అనుకూలమైంది. అందుకే ఆ పేరు పెట్టారు. కాని బడ్జెట్ ను జాగ్రత్తగా చదివితే అది "రైతాంగ అనుకూల" "మధ్య తరగతి అనుకూల" బడ్జెట్ కాదు సరికదా అది వాస్తవంలో "కార్మికవర్గ వ్యతిరేక బడ్జెట్" అని స్పష్టమౌతుంది.

రైతాంగంపై ప్రేమ గురించి ఆర్థికశాఖ మంత్రి డప్పాలను గమనిద్దాం. వ్యవసాయానికి, నీటిపారుదలకు ప్రణాళికా వ్యయం నలభై శాతం పెంచినట్లు చెప్పారాయన. అయితే నిజం చెప్పాలంటే 1987-88 లో ఈ పద్దులకు కేటాయింపు రూ. 1331 కోట్లు ఇవ్వబడింది. 1295 కోట్లకు తగ్గించారు. అంటే ఈ రెండు ముఖ్యమైన రంగాలకు కేటాయింపులు (-) 27 శాతం. ఈ దేశ చరిత్రలో పార్లమెంటును ఇంతగా మోసం చేసిన చరిత్రకు ఇదే నాంది. గత ఏడాది కేరళ ఆర్థికశాఖా మంత్రి బడ్జెట్ ఉపన్యాసంలో కొన్ని అచ్చు తప్పులు దొరాయి. ఆయన వెంటనే రాష్ట్ర నామా యివ్వాలని కాంగ్రెస్ (ఐ) ఎం. ఎల్. ఏ లు కోరారు. ఇప్పుడు కేంద్ర బడ్జెట్ లో ఆర్థికశాఖా మంత్రి బారత ప్రజలపట్ల ఉద్దేశపూర్వకంగా అవచారం, మోసం చేశారు. దీనిపై ఒక హక్కుల తీర్మానం తేవడం అవసరం.

రైతాంగానికి అనుకూలంగా కొన్ని కొత్తపథకాలు ప్రవేశ పెట్టినమాట వాస్తవం. కాని ఈ రంగానికి కేటాయింపులు పెరగక పోగా తరిగివేయడం మానేజింగ్ దారవంటి ఈ కొత్తపథకాలు కావలసినవిదలకై పాతపథకాలను విస్మరించాల్సి రావచ్చు. రెండవ విషయం ప్రకటించిన సౌకర్యాలు, సబ్సిడీలు మిగులు పంటలను వండించగల సంవత్సరం రైతాంగానికి తప్ప సన్నకారు, చిన్నకారు రైతులకు ప్రయోజనం లేదు. వ్యవసాయ కార్మికులకు సరేసరి. వాస్తవంలో గ్రామీణ ఉపాధి కల్పనకు ఉపయోగించే గ్రామీణాభివృద్ధి పథకాలకు, గ్రామీణ పేదలకు నేరుగా దక్కగల పథకాలకు ఈ బడ్జెట్ లో పెంచిన ఒక్క శాతంకేటాయింపు మాత్రమే.

పై వివరాలు గమనిస్తే కరువుతో బాధపడుతున్న రైతాంగానికి, భూమిలేని నిరుపేదలకు ఈ బడ్జెట్ ఏమాత్రం తోడ్పడదు అని స్పష్టమౌతుంది. అంతేగాదు ఈ బడ్జెట్ లో ప్రవేశపెట్టిన కొన్ని విధానాల మూలంగా గ్రామీణ పట్టణ ప్రాంతాలలో ఉపాధి అవకాశాలను మరింత కుదించేస్తుంది.

పారిశ్రామిక రంగాన్ని అభివృద్ధి చేయడమనే పేర దానిని అదుపికరణకు, సాంకేతిక నైపుణ్యం పెంపుదలకు అనే పేర ఎక్సైజ్, కస్టమ్స్ సుంకాలలో కొన్ని రాయితీలు ఇచ్చారు. వీటి ఫలితంగా ఉత్పత్తిలో పెట్టుబడి తీవ్రత (భాగం) మరింత పెరిగి, పారిశ్రామిక ఉపాధి అవకాశాలు తరుగుతాయి.

ప్రభుత్వం ఎలక్ట్రానిక్స్, ఆటోమోబైల్స్, ప్లాస్టిక్స్,

కృత్రిమ దారాల వస్త్ర పరిశ్రమకు కొన్ని రాయితీలు ఇచ్చింది. పారిశ్రామిక రంగంలో కంప్యూటరైజేషన్ పెంచేందుకు ఎలక్ట్రానిక్ పరిశ్రమకు రాయితీలు ఇచ్చారు. కంప్యూటరైజేషన్ న్యూమెరికల్ కంట్రోల్స్ (సి.ఎన్.సి) సిస్టమ్ కు రాయితీలు ఇచ్చారు. వీటిని అదుపిక పరిశ్రమలలో వాడతారు. నిజం గమనిస్తే ఈ మధ్య కాలంలో పెట్టుబడిగాని, ఉత్పత్తిగాని పెరిగింది. ఈ పరిశ్రమలలోనే. ఆటోమోబైల్స్, కృత్రిమ దారాల వస్త్ర పరిశ్రమ, ఇంజనీరింగ్ గూడ్స్ వంటి వాటిలో ఇది గమనిస్తాం. ఈ రంగాలలో ఈ సిస్టమ్స్ ను ఉపయోగిస్తే ఉత్పత్తిలో యాంత్రికరణ పెరిగి శ్రామికుల అవసరం తగ్గిస్తుంది. అందువల్ల ఉపాధి కల్పనకు ఇవి అవరోధ మౌతాయి.

కృత్రిమ దారాల వస్త్రాలకు, ప్లాస్టిక్ పరిశ్రమకు వాటి వాడకాన్ని పెంచేందుకే రాయితీలు ఇచ్చారు. వాటి వాడకం పెరుగుదల కూడా వుద్యోగ వసతులను దెబ్బతీస్తుంది. చిన్న చిన్న చేతి వృత్తులవారు శ్రామిక శక్తిని ఎక్కువగా ఉపయోగించే వస్తువుల వినిమయం స్థానే వీటి వినిమయం పెరుగుతుంది మన గ్రామాలను గమనించండి. కుండలు మట్టి పాత్రల స్థానే చౌకగా దొరికే బిక్రెట్లు, డ్రమ్ములు వాడకం పెరిగింది. గ్రామాలలో కుమ్మరులు ఏమౌతారు? గ్రామీణ ప్రాంతాలలో ఉపాధినిచ్చే మట్టి పాత్రల, అల్యూమినియం వంటి లోహపాత్రల వాడకం తరిగి పోతుంది. అలాగే కృత్రిమ దారాల పరిశ్రమకు ఇచ్చిన రాయితీ రిలయన్స్ తో సహా రెండు మూడు పెద్ద కంపెనీలకు లాభిస్తుంది. చిన్న ఉత్పత్తిదారులు దెబ్బతింటారు.

అలాగే బడ్జెట్ లో ఇచ్చిన మరికొన్ని రాయితీలు కూడా ప్రయోజనాలకు అనుకూలమైనవి కావు. ఉదాహరణకు అతి సున్నితమైన వైద్య పరికరాల దిగుమతికి సుంకాలు తగ్గించారు. మన చుట్టూలా అనేక నర్సింగ్ హోమ్లు, లాబరెటరీలు పెరిగి పోతుండడం మనం చూస్తున్నాం. డాక్టర్లు ఎంతో ఖరీదైన పరికరాలు రాస్తుండడం గమనిస్తాం. ఇవి అనవసరమైనా, వాటికి మనం చెల్లించే మూల్యం లో కొంత భాగం డాక్టర్లకు కమిషన్ గా వస్తుంది. అందుకే ఈ పరికర ప్రహసనం. మన దేశంలో పరిశుభ్రమైన నీరు, తగినంత తిండిలేకనే అత్యధికులకు రోగాలు వస్తున్నాయి. ఈ జబ్బులకు సున్నితమైన వైద్య పరికరాలతో ఏం రోగం కుదర్చగలరు? అందువల్ల ఈ డ్యూటీ తగ్గింపు మన వైద్యాన్ని మరింత ఖరీదుతో ముంచేస్తుంది. విదేశీ నిల్వల స్థితి మరింత దిగజారుతుంది.

అయితే కార్మికవర్గం పైనా, గ్రామీణ పట్టణ ప్రాంతాలలో వుండే అసంఘటిత కార్మికుల పైనా, వారి ప్రయోజనాల పైనా బడ్జెట్ కు ముందే ధరల పెరుగుదల మూలంగా కర్కశమైన దాడి సాగింది. తోట ద్రవ్య విధానంతో వివరీతంగా ధరల పెరుగుదల ఎదురైంది. రాజీవ్ అధికారానికి వచ్చిన నాటినుండి అనుసరించిన

(మిగతా 18వ పేజీలో)

పంజాబ్ లో కార్మిక వ్యతిరేక కృత్యాలు

అక్రమంగా లాకౌట్ ప్రకటించి, తెరవటానికి నిరాకరిస్తూ, ఇటుకలను బాకులో అమ్ముకుంటున్న ఇటుక బట్టిల యజమానుల లై సెన్సులను రద్దు చేయాలనీ, గత ఏడాది చేసుకున్న ఒప్పందం ప్రకారం పాత కార్మికులనే తిరిగి నియమించాలనీ, ఒప్పందాన్ని ఉల్లంఘించిన ఇటుక బట్టిల యజమానులతో అధికారులు లాలూచి పదదం ఆపివేయాలని కోరుతూ లూథియా నాలో 3000 మంది ఇటుక బట్టిల కార్మికులు పెద్ద ప్రదర్శన జరిపారు. లాల్ జండా పంజాబ్ ఖాతా మజ్దూర్ యూనియన్ దీనికి నాయకత్వం వహించింది. ఎ.డి.సి.కి మహజరు సమర్పించింది.

ప్రదర్శకుల నుద్దేశించి సి.ఐ.టి.యు. అధ్యక్ష కార్యదర్శులు గురుచరణ్ సింగ్ రాంధ్రా, మంగల్ రాంవస్తా, బాతామజ్దూర్ యూనియన్ నాయకుడు చంద్రశేఖర్లు ప్రసంగించారు.

కల్లోలత పంజాబ్ లో నిత్యం ఖలిస్తాన్

ఉగ్రవాదుల దాడులమధ్య సి.ఐ.టి.యు కార్యకర్తలు. వనిచేయాల్సిన విషయం కార్మిక లోకం పాఠకులకు తెలిసినదే. ఉగ్రవాదుల నెడుక్కోనేటందుకు పోలీసులకు ప్రత్యేకాధికారాలు కూడ యివ్వబడినాయి. వారి వనికూడ కష్టతరమైనదే. దేశ వ్యతిరేక శక్తుల చర్యలను గట్టిగా అణచి వేయాలని ప్రతి దేశభక్తుడూ ప్రజాస్వామ్యవాది కోరుకుంటాడు. కాని విచారకరమైన విషయమేమిటంటే మిల్లు యజమానులతో షరీకైన పోలీసు అధికారులు కార్మికులకు వ్యతిరేకంగానే పోలీసు బలగాలను ఉపయోగిస్తున్నారు. జలంధర్ లోని రాజ్ పూరా స్పిన్నింగ్ మిల్సులోను లూథియానాలో ఇటుక బట్టిల కార్మికులపైనా పోలీసులు యజమానులకు మద్దతుగా కార్మికులపై విరుచుకుపడుతున్నారు. మృత వీరుల సంస్మరణ సభ జరుపుకోటానికి ముందుగా అనుమతి పొందినప్పటికీ తీరా మిల్లు గేటు వద్ద సభ జరిపే సమయానికి పోలీసు అధి

కారులు వచ్చి వర్మిషన్ తవనంహరిస్తున్నామనీ 144 సెక్షను కారణంగా మీటింగు జరగటానికి వీలేదని ఆటంకపరిచారు. సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర అధ్యక్షునితో సహా కార్మికులను అరెస్టుచేసి పోలీసు సేషన్ కు తీసుకపోయారు. అదే సమయంలో మిల్లు గేటుకు 100 గజాల దూరంలోనే పోలీసు కమిషనర్ మాత్రం బహిరంగ సభలో మాట్లాడారు. ఆయనకు మాత్రం 144 వ సెక్షన్ అడ్డం రాలేదు.

ఇదే విధంగా పబ్లిక్ డే రోజున సుహావీర్ స్పిన్నింగు మిల్లువద్ద పోలీసులు లాఠిచారి చేశారు. జలంధర్ లో పబ్లిక్ డే రోజున ఊరేగింపుకు అనుమతి యివ్వలేదు. అదే మంటే శాంతి భద్రతలకు భంగం వాటిల్లుతుందని వాదించారు.

అంటే రెండు చట్రాలూ - రెండు కొలలద్దలూ నన్నమాట. ప్రజాలను సహతం లెక్కపెట్టకుండా జాతి సమగ్రత పరిరక్షణకోసం కార్మికవరాన్ని సమీకరిస్తున్న సి.ఐ.టి.యు. పట్ల పోలీసుల వైఖరి వారి వర్గ విదేయతను మాత్రమే సూచిస్తుంది. కూడా గణనీయమైన ఓట్లు సంపాదించింది.

ఆర్ టి సి ఎన్నికలు - ఒక పరిశీలన

ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి.లో గత జనవరి 29వ తారీఖున యూనియన్ గుర్తింపు ఎన్నికలు జరిగాయి. ఎంప్లాయిస్, మజ్దూర్ యూనియన్లు, స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్, కార్మిక సంఘ, కార్మిక పరిషత్, వర్కర్స్ యూనియన్లు ఎన్నికలలో పాల్గొన్నాయి.

గతంలో గుర్తింపు సంఘంగా ఉన్న ఎ.ఐ.టి.యు.సి. అనుబంధ సంస్థ అయిన ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ వని దావు తప్పకన్ను లొట్టపోయిన పద్ధతిగా అయింది. తనకున్న రాష్ట్ర గుర్తింపును కొన్ని డివిజన్ల గుర్తింపును పోగొట్టుకొని కష్టంమీద విజయనగరం డివిజన్లో మాత్రం డివిజన్ గుర్తింపు పొందింది. రాష్ట్ర మొత్తం మీద 25,362 ఓట్లు సంపాదించింది. మజ్దూర్ యూనియన్ 44,214 ఓట్లను సంపాదించి రాష్ట్ర గుర్తింపును పొందటమే కాక 25 డివిజన్లలో డివిజన్ గుర్తింపును పొందింది.

ఫెడరేషన్ 2511 ఓట్లు సంపాదించింది. గత ఎన్నికలలో ఉన్న వెయ్యి పై చిలుకు ఓట్లు పెరిగాయి. బి.యమ్.ఎస్. అనుబంధ సంఘం నాల్గవస్థానంలో వచ్చింది.

ఫెడరేషన్ ఈ సారి రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా చాలా డిపోలలో ఓట్లు సంపాదించింది. హైదరాబాదు నగరంలో కూడా ఈసారి అన్ని డిపోలలో ఓట్లు వచ్చాయి. ఫెడరేషన్ ఖమ్మం డివిజన్లో ఎంప్లాయిస్ మజ్దూర్ యూనియన్లతో దాదాపు సమాన మైన శక్తిగా ఆవిర్భవించింది. ఖమ్మం డివిజన్లోని భద్రాచలం, సుమలి డిపోలలో మొదటి స్థానంలోనుకొత్తగూడెంలో రెండవ స్థానంలో వచ్చింది.

నల్గొండ డివిజన్లోని మిర్యాల గూడా డిపోలో ప్రథమ స్థానంలో వచ్చింది. అదే విధంగా నెల్లూరు-2 డివిజన్లో ప్రథమస్థానంలోను, గూడూరు డిపోలో రెండవ స్థానంలోను వచ్చింది. నెల్లూరు డివిజన్లో

ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ గతంలో చేసిన తప్పుడు ఒప్పందం, తనను 20 వేల మెజారిటీతో గెలిపిస్తే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ చేసికున్న ఒప్పందాన్ని రద్దు చేయిస్తానని మజ్దూర్ యూనియన్ చేసిన ప్రచారంవల్లను ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఘోరంగా ఓడి పోయింది. సరియైన నాయకత్వం నిర్మాణం లేక పోవడం కూడా ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఓటమి కారణాలలో ఒకటి.

ఈ ఓటమి వల్ల ఇ.యు కార్యకర్తలలో ఎంతో అసంతృప్తి, నైరాశ్యం చోటు చేసుకున్నాయి నల్గొండ డివిజన్లోని మిర్యాల గూడా, నార్కట్ పల్లి, సూర్యాపేట వంటి డిపోలలో ఇప్పటికే దాదాపు 20 మంది సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంస్థ అయిన స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్లో చేరారు. ఇంకా అనేక డిపోలలో కూడా ఇదే పరిణామం జరిగే సూచనలు ఇప్పటికే కానవస్తున్నాయి.

నిజం...ప్రచారం

సింగరేణి బొగ్గు గని కార్మికులను వృత్తివన్ను చెల్లింపునుండి మినహాయించాలని కోరుతూ కార్మిక సంఘాల ప్రతినిధులు ఆంధ్రప్రదేశ్ ముఖ్యమంత్రిని కలిసి విసతివస్త్రం సమర్పించారు ముఖ్యమంత్రి యిచ్చిన హామీని కార్మికులకు తెలియజేస్తూ రెండు కరవత్రాలు వంచబడినవి. వాటి నైసం గమనించండి.

కార్మికుల, ఉద్యోగుల వేతనం లేదా జీతం రూపంలో సంపాదిస్తున్న మొత్తాన్ని వృత్తి వన్నునుండి మినహాయించాలని 28-11-87 న రాష్ట్ర కార్మిక సంఘాల జాతీయ ప్రచార కమిటీ ప్రతినిధివరం ముఖ్యమంత్రి శ్రీ యన్. టి. రామారావు గారిని కోరింది.

ఏ.ఐ.టి.యు.సి. రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె. ఎల్. మహేంద్ర, సి. ఐ. టి.యు రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు, హెచ్. ఎం. ఎస్. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ నాయని నరసింహారెడ్డి, బి. ఎం. ఎస్. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ టి. ఎస్. రామారావుగారితో కూడిన ప్రతినిధివరం ముఖ్యమంత్రిని కలిసి విసతి వస్త్రాన్ని అందజేశారు.

కార్మికుల సంక్షేమం కోసం తాను కృషి జరుపుతానని ముఖ్యమంత్రిగారు ప్రతినిధివరానికి ఈ హామీ యిచ్చారు. సింగరేణి కాలరీస్ కార్మికులకు వృత్తి వన్ను రద్దు ఆదేశాలు జారీ చేస్తానని.... చెప్పారు.

ఇటు సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు) బెల్లంపల్లి ఏరియా

బొగ్గుగని కార్మికులపై తెలుగుదేశం ప్రభుత్వం వృత్తివన్ను విధించినది.....

.....

98 వేల మంది కార్మికులపై వృత్తివన్ను తదు చేయాలని మన యూనియన్ సమ్మె నోటీసు యిచ్చినది.....

.....

ఈ సందర్భంగా మన ఎర్ర బెండ్ యూనియన్ అధ్యక్షులు కామేడ్ కె. ఎల్. మహేంద్రగారు నవంబరు 27 శుక్రవారం నాడు మన రాష్ట్ర ముఖ్యమంత్రి శ్రీ ఎన్. టి. రామారావుగారితో కలిసి మాట్లాడి బొగ్గుగని కార్మికుల కోర్కెలు న్యాయమైన వనినచ్చ చెప్పినారు. బొగ్గుగని కార్మికులపై విధించిన వృత్తివన్నును రద్దు చేయుటకు ముఖ్యమంత్రిగారు అంగీకరించారు. ఇది బొగ్గుగని కార్మికుల ఆందోళన పోరాటానికి మన విజయం

.....

ఇటు సింగరేణి కాలరీస్ వర్కర్స్ యూనియన్ (ఈ యూనియన్ ఎ.ఐ.టి.యు.సి అనుబంధం కలది)

వార్తాపత్రికల రిజిస్ట్రేషన్

"కార్మిక లోకం" పత్రిక యాజమాన్యం, ఇతర వివరాల స్టేట్ మెంట్

IV పాఠం

1. ప్రచురణ స్థలం : హైదరాబాద్
2. పత్రిక ప్రచురణకాలం : మాసపత్రిక
3. ముద్రాపకుని పేరు :

నందూరి ప్రసాదరావు
భారతీయుడు,

1.1.60/2, ఇ.పైకార్ మాన్వన్స్
ముషీరాబాద్
హైదరాబాద్-20

4. ప్రచురణకర్త పేరు :
నందూరి ప్రసాదరావు
భారతీయుడు
పై చిరునామానే

5. సంపాదకుని పేరు :
నందూరి ప్రసాదరావు
భారతీయుడు
పై చిరునామానే

6. యాజమాన్య వివరాలు :
పత్రిక ఆస్తులన్నీ సి.ఐ.టి.యు.
ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీకి చెందినవి.
నందూరి ప్రసాదరావు అను నేను పైన ప్రకటించిన వివరములన్నీ యదార్థమని నమ్మి, పేర్కొన్నాను.
(సం) నందూరి ప్రసాదరావు
హైదరాబాద్ ప్రచురణ కర్త
1.3.1988.

రాష్ట్రంలో రిజ్జ

కార్మికుల ప్రదర్శనలు

రిజ్జ కార్మికులకు ప్రభుత్వం ప్రకటించిన రాయితీలపై అర్హత వత్రాలు పూరి చేసి జిల్లా జాయింటు కలెక్టరుకు సమర్పించాలని ఖమ్మం పట్టణ రిజ్జ వర్కర్స్ యూనియన్ జనరల్ బాడీ తీర్మానించింది.

.....

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ప్రకటించిన రాయితీలను తక్షణం అమలుచేయాలని కోరుతూ చిలకలూరిపేట రిజ్జ వర్కర్స్ యూనియన్ మహాసభ తీర్మానించింది. జాతీయ బ్యాంకులలో వరపతి సౌకర్యం కల్పించాలని, ఇళ్లు నిర్మించి యివ్వాలని ఉచిత వైద్య సౌకర్యం కల్పించాలని, రిజ్జ స్టాండ్లవద్ద మంచి నీటి కుళాయిలు ఏర్పాటు చేయాలని తీర్మానించింది. యూనియన్ను సి.ఐ.టి.యుకు అనుబంధిస్తూ మరో తీర్మానం చేసింది.

.....

.....

గన్నవరం పట్టణ రిజ్జ వర్కర్స్ మహాసభ జరుపుకొని శ్రీ గంపా కోడేశ్వర రావును అధ్యక్షులుగా, శ్రీమిరవ నాగేశ్వర రావు కార్యదర్శిగా 13 మందితో కమిటీ ఎన్నిక చేసుకున్నారు.

ప్రదర్శన

రిజ్జవర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఏలుపు నను సరించి ఫిబ్రవరి 15 వ తేదీన చీరాల పట్టణంలో 200 మంది రిజ్జ కార్మికులు సి.ఐ.టి.యు నాయకత్వాన ప్రదర్శన జరిపారు. ఎం.ఆర్.ఓ కార్యాలయం వద్దకు వెళ్లి మహాజరు సమర్పించారు.

ప్రభుత్వ ఖర్చుతో గుర్తింపు కార్డులు యివ్వాలని ముఖ్యమంత్రిగారు ప్రకటించిన విధంగా బట్టలు యిప్పించాలని కోరారు. శ్రీయుతులు పేర్ని ఆంజయ్య, బిళ్లా భారతీ రావు, జి. సుబ్బారావులు ప్రతినిధి వర్గంగా ఎం.ఆర్.ఓ తో మాట్లాడారు.

కార్మిక వర్గంపై దాడి

(15వ పేజీ తరువాయి)

ద్రవ్య విధానాలు పేదలను కొద్ది సంపన్నులను తోడ్పడేవే. వ్యక్తుల, కంపెనీల ఆదాయాలపై వస్తులు తగ్గించడంలో ప్రభుత్వ ఆదాయంతో వస్తుల శాతం తగ్గింది. అయితే ఈ తరుగుదలను లోటు ఆర్థిక విధానంతో, సంపన్నుల నుండి అప్పు తెచ్చుకోవడంతో పూడ్చజూస్తున్నారు. ఆదాయం కోసం అనుసరించే ఈ రెండు విధానాలూ కూడా శ్రామిక ప్రజలకు వ్యతిరేకమైనవి. లోటు ద్రవ్య విధానం ధరలను పెంచుతుంది. అలాగే అప్పులు తేవడం ఎవరైతే దాని, అప్పులు యిస్తున్నారో ఆ సంపన్న వర్గాల ఆదాయాలను మరింత పెంచడమే. ప్రభుత్వం చూపే లోటు ధరలు పెంచుతుంది. దీనితో నిరీత ఆదాయాలు వచ్చే గ్రూపులు ప్రత్యేకించి కార్మికవర్గం, అసంఘటిత శ్రామికులు ఎక్కువ నష్ట పోతారు.

కేంద్ర ప్రభుత్వ బడ్జెట్ విధానం కేంద్ర ప్రభుత్వ రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల వ్యతిరేక దోరణికి మరొక ముందడుగు. ఆదాయంతో

తన బాగాన్ని పెంచుకోవడమే గాదు, రాజ్యాంగ ప్రకారం రాష్ట్రాలకు కేటాయించిన విషయాలతో జోక్యం మరింత పెంచుకుంటున్నది. ఒకవైపు రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు ప్రాథమిక విద్యకు నిధులు లేక యిబ్బంది పడుతుంటే నవోదయ విద్యాలయాలకు కేటాయింపులు పెంచి తన నూతన విద్యా విధానం మరింత శక్తివంతంగా అమలు జరుపుతున్నది. అలాగే రాష్ట్రాలకు భాగం యివ్వవలసిన ప్రత్యక్ష వస్తులను తగ్గించి, అప్పులు చేసే, నోట్లు ముద్రించే తన అధికారంతో నిధులు తనవద్ద పోగేసుకుంటున్నది. రాష్ట్రాలకు నిధులు తగ్గిపోతున్నాయి.

కార్మికుల, కష్టజీవుల దృష్ట్యా చూస్తే ఈ బడ్జెట్ "ఏమున్నది గర్వకారణం?" అనక తప్పదు. ఉద్యోగ, వ్యవసాయ కార్మికులకు ఈ బడ్జెట్ శూన్య హాసాలు చూపుతోంది. నిరుద్యోగ సమస్య రూపుమాపే ప్రయత్నమే లేదు సరిగదా. పారిశ్రామిక వేతనాలకు యిచ్చిన సుంకాల రాయితీలలో ఉపాధి సౌకర్యాలను మరింత కుదించ జేస్తుంది.

- సంజయ్ బార్

జౌళి కార్మికుల ప్రదర్శన

సి.ఐ.టి.యు, రాష్ట్రకమిటీ పిలుపు. మేరకుసంక్షోభంలోవున్న జౌళిపరిశ్రమను కాపాడవలసిందిగా కోరుతూ శనివారంనాడు చీరాల సహకార మిల్లకార్మికులు ఒంగోలు లో ప్రదర్శన ఒరిపి జిల్లా కలెక్టర్ కు విసతి వ్రతం సమర్పించారు. 50 మంది మహిళలతో సహా 200 మందికిపైగా ఈ కార్యక్రమంలో వాల్గొన్నారు. సి. ఐ. టి. యు. నాయకులు శ్రీయుతులు వై. సిద్ధయ్య. ఆర్. లక్ష్మయ్య, పి. అంజయ్య. కె. వందనం, ఎమ్. శివనాడియన్, మహిళా సంఘం జిల్లా కార్యదర్శిని శ్రీమతి టి. అరుణ ప్రభృతులతో కూడిన ప్రతినిధివర్గం నూలు మిల్ల కార్మికుల కోర్కెలపై చర్చలు జరిపింది.

చీరాల నూలు మిల్లను తెరిపించాలని, డినెంబరు, జనవరి నెలల బకాయిలను చెల్లించాలని, వేజ్ కమిటీ నిఫార్సుచేసిన తాత్కాలికభృతిని వెంటనే చెల్లించాలని, ప్రభుత్వరంగకార్మికులతో సమానమయిన డి.ఎ. యివ్వాలని, బదిలీకార్మికులకు కనీస పనిదినాల హామీ యివ్వాలని లేదా రిటైరింగ్ అలవెన్స్ యివ్వాలని, రిటైర్మెంట్ మెంట్ ను నిలిపివేయాలన్న తదితర కోర్కెలతో

కూడిన వినతిపత్రాన్ని ప్రతినిధివర్గం కలెక్టర్ కు సమర్పించింది.

గత మూడునెలలుగా వేతనాలు లేనందున చీరాలమిల్లలోని శ్రీలంక ప్రవాసతమిళ కుటుంబాలు వరవతిలేక, పనులులేక ఆకలి బాధకు గురి అవుతున్నారని ప్రతినిధివర్గం పేర్కొంది. వారికి ప్రత్యామ్నాయ పనులు కల్పించాలని, పునరావాస శాఖ ద్వారా కుటుంబ భృతి ఇవ్వాలని, ఒప్పందం ప్రకారము కాలనీలో నిర్మించవలసివున్న 24 క్వార్టర్ల పనిని వెంటనే నిర్మాణం చేపట్టాలని, వీరి కాలనీలోనే ప్రత్యేక రేషన్ షాపు ప్రారంభించాలని, సాంఘిక సంక్షేమశాఖ మహిళలకు బట్టలు కుట్టేపనిని అప్పగించాలని కూడా ప్రతినిధివర్గం కలెక్టర్ ను కోరింది.

22-2-88 నుండి, 28-2-88 వరకు

జౌళికార్మికుల డిమాండ్లపై రాష్ట్ర వ్యాపితంగా జరిగిన ప్రచారోత్సవములో భాగంగా ఆదోనిలో కొఠారిమిల్లు, N. T. C. మిల్లులందు గేటు మీటింగ్ లు పెట్టి ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమ కార్మికులకు, చక్కెరపరిశ్రమ కార్మికులకు ఇస్తున్న కరువుతీత్యం రేటు పాయింట్ కు 1.65 లు జౌళిపరిశ్రమ కార్మి

కులకు ఇవ్వాలని, బదిలీ కార్మికులకు గ్యారెంటీ పనిదినాలు, 'లేదా' రిటైరింగ్ అలవెన్సు ఇవ్వాలని, రిటైర్మెంట్ మెంట్ రద్దు చేయాలని ఆదోని సిసిసింగ్ మిల్స్ వర్కర్స్ యూనియన్ (సి. ఐ. టి. యు.) అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీ జి. విరువన్న, శ్రీ కె. తిమ్మప్ప, సి.ఐ.టి.యు. పట్టణకార్యదర్శి శ్రీ బి. రామాంజనేయులు, యూనియన్ ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ యు. హంపయ్యలు వివరించుతూ కార్మికవర్గం ఐక్యంగా ఉండాలని విజ్ఞప్తి చేశారు. గేటు మీటింగ్ లలో సుమారు వెయ్యిమంది కార్మికులు పాల్గొన్నారు. మరియు, ఆదోని, రాయలసీమ సిసిసింగ్ మిల్స్ లలో వాల్ పోస్టరు అంటించి కరవత్రములువంచి ప్రచారము చేశారు. మొత్తము రెండువేలమంది జౌళికార్మికులలోపై డిమాండ్ల గురించి ప్రచారం జరిగింది.

చీరాల నూలుమిల్లలో గత నాలుగు నెలలుగా, పూర్తి లే ఆఫ్ ప్రకటించి కార్మికులకు జీతాలు లేకుండా చేస్తున్న యాజమాన్యంవై ఖరీదీని నిరసనూ 500మంది కార్మికులు ఫిబ్రవరి 17న జాండ్రపేటవద్ద రైళ్ళను ఆపివేశారు. పోలీసులు రంగప్రవేశంచేసి అందరినీ అరెస్టు చేశారు. చీరాల వరకు నడిపించి 10 మందిపై న తప్పుడు కేసులు పెట్టారు.

రైస్మిల్లుల్లో వేతనాల పెంపు

రైస్మిల్లుల్లోని హమాల్ కార్మికులు వివిధ వట్టణాల్లో ఆందోళన జరిపి వేతనాల్లో పెంపుదల సాధించుకున్నారు ఖమ్మం వట్టణంలో గతంలో అమలులో వున్న వేతనాలపై 20 శాతం పెంచుకోగలిగారు.

వశ్చిమ గోదావరిజిల్లా దెందులూరులో కూడ 20 శాతం పెరుగుదల సాధించారు. పూళ్ళలో ముతాల కార్మికులకు 18 శాతం పారావాళ్ళకు రు. 11 నుండి రు. 16.75కు పెంచుకున్నారు. మెకానిక్లకు రు. 100/- నుండి రు. 110/- వరకు పెంచేందుకు ఒప్పందం కుదిరింది

ఏలూరులో 15 రోజులు సమ్మె చేసిన తర్వాతనే పరిష్కారం కుదిరింది. ముతా కార్మికులకు 26 శాతం పెంచటానికి అంగీకరించడమైనది.

బోనసు, గ్రాట్యూటీ చెల్లింపుల విషయంలోకూడ వట్టణాలమధ్య తేడాలున్నప్పటికీ సానిక పరిస్థితులనుబట్టి ప్రస్తుతరేట్లపై మెరుగైన ఒప్పందాలు చేసుకోగలిగారు.

అలాగే కోదాడ వట్టణంలోకూడ వని నిలుపుదల జరగకపూర్వమే యజమానుల కార్మికుల మధ్య సంప్రదింపులు జరిగి ఒప్పందం చేసుకోవటమైనది.

హమాల్ విజయం

వరంగల్ జిల్లా జనగామ వట్టణ షాప్స్ అండ్ గ్రెయిన్ మార్కెటు హమాల్ యూనియన్ రైస్ అండ్ ఆయిల్ మిల్స్ హమాల్ అండ్ లేబర్ యూనియన్ ప్రతినిధులకు ఛాంబర్ ఆఫ్ కామర్స్ ప్రతినిధులకుమధ్య చర్చలు ఫలించి ఒప్పందం కుదిరింది. గతంలో అమలులోనున్న రేట్లపై 20 శాతం పెంచటానికి అంగీకరించబడింది. సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు శ్రీ పెంటయ్యతో పాటు రెండు సంవత్సరాల ప్రతినిధులు చర్చలలో పాల్గొన్నారు.

ఎరువుల డీలర్లు ఒప్పందానికి నిరాకరించిన పరితంగా మూడు రోజుల సమ్మె జరిగింది. అనంతరం వారుకూడ ఒప్పందం చేసుకున్నారు.

కరీంనగర్ జిల్లా కోరుట, రుద్రంగి, పెడి మర్లు గ్రామాల్లో చెందిన 200 హమాల్ కార్మికుల మార్కెట్ లో శ్రీ ఎం. ఏ. హల్ మ్ అధ్యక్షతన సమావేశమైనారు. సి.ఐ.టి.యు నాయకులు శ్రీ ముకుంద్ లాల్ మిశ్రా, శ్రీ టి. కనకయ్య కార్మికుల సమస్యలను వివరించినారు. కలసికట్టుగా పోరాడవలసిన అవసరాన్ని తెలియజేసారు. బారత్ బచావోదినం, మార్చి 15న బారత్ బండ్ లో పాల్గొనవలసిన అవశ్యకతను వివరించారు. మేస్త్రీకి రు. 400/-లు, హమాల్ కి రు. 300/-లు బోనస్ గా చెల్లించాలని, జనతా ఇన్ స్యూరెన్సు డబ్బును యజమానే చెల్లించాలని, పి. ఎఫ్. వర్తింపజేయాలని, మార్కెట్ ఆవరణలో హమాల్ కు షేడ్ నిర్మించాలని సమావేశం తీర్మానించింది.

స్పాంజ్ ఐరన్ లో నిరాహార దీక్షలు ఒప్పందం

కేంద్ర ప్రభుత్వ వర్తిశ్రమల్లోని కార్మికులకు యిచ్చినట్లుగానే తమకు కూడ తాత్కాలిక భృతి యివ్వాలని కోరుతూ పాల్వంచలోని స్పాంజ్ ఐరన్ కార్మికులు ఫిబ్రవరి 13 నుండి రిలే నిరాహార దీక్షలు చేస్తున్నారు. అధికారులు మాత్రం తాత్కాలిక భృతిని ఒకే మొత్తంలో పొంది కార్మికులకు వాయిదా వద్దతిలో యిస్తామనటం అన్యాయమని కార్మిక నాయకులు పేర్కొన్నారు. రోజుకొకరు చొప్పున యూనియన్ ఆఫీసు బేరర్లు శ్రీయుతులు ఎస్.కె. నజీర్ అహ్మద్, టి. అరుణ్ కుమార్, కె. చంద్రశేఖరరావు, సి.పాచ్. వెంకటేశ్వర్లు జి. రాందాస్ వరుసగా రిలే నిరాహార దీక్షలో పాల్గొన్నారు.

ఫిబ్రవరి 29 న కన్స్టిట్యూషన్ ఆఫీసర్ సమక్షంలో యాజమాన్యానికి కార్మికులకు మధ్య జరిగిన చర్చలు ఫలప్రదమయ్యాయి. కార్మికులకు చెల్లించాల్సిన తాత్కాలిక భృతి మొత్తంలో మూడింట రెండు వంతులు మార్చి 15 లోగాను ఒకవంతు ఏప్రిల్ 10 లోగాను చెల్లించుటకు యాజమాన్యం అంగీకరించింది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ పేపర్ మిల్లు సాఫ్ అండ్ వర్క్స్ యూనియన్ వద్దప మహాసభ రాజమండ్రిలో ఫిబ్రవరి 15న జరిగింది. పేపర్ వర్తిశ్రమ కేంద్ర ప్రభుత్వ విధానాల కారణంగా సంక్షోభంలో వడినతీరును రాజమండ్రి పేపర్ మిల్లులో 300 మందికి లేఆఫ్ ప్రకటించినవైనం, రాయలసీమ పేపర్ మిల్లు మూతపడనున్న విషయం యూనియన్ గౌరవాధ్యక్షులు కామ్రేడ్ శ్రీ జి. యస్. బాలాజీదాస్ వివరించారు. కార్యదర్శి శ్రీ బి. బి. నాయుడు ప్రవేశపెట్టిన నివేదిక చర్చించి ఆమోదించబడినది.

రైమ్ కిలన్, మరియు సామిల్లు కార్మికులను పేపర్ మిల్లు కార్మికులుగా గుర్తించాలని, ప్యాబ్రికేషన్ వర్క్లను పర్మనెంటు సానాలో భరి చేయాలని మహాసభ తీర్మానించింది.

శ్రీ బాలాజీదాస్ గౌరవాధ్యక్షులుగాను కె. డి. ఫణిక్కర్, బి. బి. నాయుడు అధ్యక్షకార్యదర్శులుగాను ఎన్నికయ్యారు.

అనంతపురంజిల్లా మోటారు వర్క్స్ యూనియన్ మహాసభ త్వరలో జరపాలని నిరయం తీసుకోబడినది. ఈ సందర్భంగా జిల్లాలోని కల్యాణదుర్గం, రాయదుర్గం. కణ్ణెకలు తాలూకాలో యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ టి. జాఫర్, సహాయ కార్యదర్శి టి.యస్. రసూల్ గారు వర్కటించి మోటారు కార్మికులను కలిసి మాట్లాడారు. మహాసభ జయప్రదం చేయటానికి పై కేంద్రాలన్నింటా కార్మికులు హామీ ఇచ్చారు.

శ్రామిక మహిళల సదస్సు ఫిబ్రవరి 21 న బందరు పట్నంలో జరిగింది. డాక్టరు కె. హేమలత అధ్యక్షత వహించారు. సి.ఐ.టి.యు జిల్లా అధ్యక్షులు శ్రీ ఆర్. శ్యామ్ సుందర్, వట్టణ సి.ఐ.టి.యు అధ్యక్షులు శ్రీ కె. మధుసూధన రావు, రైస్ మిల్ వర్క్స్ నాయకురాలు శ్రీమతి చాంద్ బీ కార్మికుల సమస్యలపై ప్రసంగించారు. మహిళలకు చట్టాలను వరింపజేసే యిష్టలేని రైస్ మిల్ యజమానులు మహిళలను ఉద్యోగాల్లోకి తీసుకోనిరాకరించుతున్న యజమానుల వేఖరిని ఖండిస్తూ తీర్మానించింది.

హాజరైతే జీతం 4-60, నాగాపడితే కోత 64-60

శ్రీ దాల్మియా గారు ఒక దశాబ్దం పాటు ఖమ్మం సమీప ప్రాంతాలలోని రాతి గనుల నుండి సుమారు 2 అడుగుల ఎత్తు, 2 అడుగుల వెడల్పు, 3 అడుగుల పొడవు గల రాళ్ళను విదేశాలకు ఎగుమతి చేసే వారు. 1983 లో తెలుగుదేశ ప్రభుత్వం ముడి సరుకును ఎగుమతి చేయుటకు ఆంక్షలు విధించినందున ఖమ్మం పట్టణంలోని హరిశ్రామిక ప్రాంతంలో భారతదేశంలోని 20గు తపెట్టుబడిదారుల కుటుంబాలలో ఒకరైన శ్రీ దాల్మియాగారి ఆధ్వర్యంలో ఖమ్మం గ్రానైట్ ఫ్యాక్టరీ 1895 నుండి ఉత్పత్తిని ప్రారంభించింది. దీనికి ముడి సరుకును ఖమ్మం సమీప ప్రాంతంలోని పోలేపల్లి, మల్లెపడుగు (రామన్నపేట) లోని రాతి గనుల నుండి తీసుకొని వస్తున్నారు. ఈ గనులు ఉన్న భూయజ మానులకు నామ మాత్రపు కౌలును చెల్లిస్తున్నారు. ఈ గనులనుండి బయటకు తీసిన రాతి పరికలను వివిధ ప్రమాణాలలోకోసి, అద్దంవలె మెరిసే నల్లని పాలిష్ రాళ్ళను తయారుచేయుటకుగాను 60 మంది కార్మికులు, 15 మంది పోర్ మెన్లు, 4 గురు ఇంజనీర్లు ఫ్యాక్టరీ ఉత్పత్తి రంగంలో పనిచేస్తున్నారు. వీరుకాక ఆఫీసు నిర్వహణకు 13 మంది పని చేస్తున్నారు. ఈ ఫ్యాక్టరీ మొత్తం నిర్వహణను పరిశీలించుటకు పర్సనల్ ఆఫీసరు, వారితోపాటు మద్రాసులో దాల్మియాగారికి ఉన్న "రాక్ వెర్క్" ఫ్యాక్టరీ (వెల్డింగ్ రాడ్స్) ఉత్పత్తి చేస్తారు)ని, ఈ ఫ్యాక్టరీని దాల్మియాగ్రూపు సంస్థల తరపున రాజేంద్రనాథ్ గారు చీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్ గా ఉన్నారు. ఈ ఫ్యాక్టరీ ఉత్పత్తిని నూటికి నూరు శాతం విదేశాలకు ఎగుమతి చేస్తారు. స్థూలంగా ఈ ఫ్యాక్టరీకి సంబంధించిన చరిత్ర ఇది

ఖమ్మం గొన్నెటు లిమిటెడ్ లో ఉత్పత్తి రంగంలో పనిచేస్తున్న ఇంజనీర్ తో సహా అందరికీ బేసిక్, ఇన్సైటివ్, ఎలవెన్సు అని మూడు భాగాలుగా విభజించి వేతనాలు ఇస్తున్నారు. పోర్ మెన్, ఇంజనీర్లకు జీతాలు రూ. 1500 లు నుండి రూ. 3000/-ల వరకు చెల్లి

స్తున్నారు. వర్కర్లకు రూ. 440/-ల నుండి రూ. 495/-ల వరకు చెల్లిస్తున్నారు. ఉత్పత్తి విభాగానికి సంబంధించినంతవరకు ఎవరికీ చట్ట ప్రకారంగా ఇచ్చే శలవులు ఇవ్వరు. శలవు తీసుకుంటే వర్కర్లకు మినహా మిగిలినవారికి ఫ్యాక్టరీయొక్క 26 పనిదినాలతో వారివేతనాన్ని బాగించిరోజుకు ఎంతవనే అంత తగించి మిగిలిన వేతనం మాసాంతములో చెల్లిస్తారు. కాని వర్కర్ల విషయంలో ఇందుకు భిన్నంగా ఉన్నది. వర్కర్లకు చెల్లించే జీతం బేసిక్ రూ. 120 ఇన్సెంటివ్ రూ. 270, హాజరు ఎలవెన్స్ 50లుగా విభజించి చెల్లిస్తారు. అతనికి హాజరు అలవెన్స్ గాని ఇన్సెంటివ్ గాని చెల్లించరు. కేవలం మూలవేతనముగా చెల్లిస్తున్నారు. 120 ని 26 పనిదినాలతో బాగించి రోజు ఒక్కంటికి రూ. 4.60 చొప్పున 20 రోజులకు రూ. 92-00 లు చెల్లిస్తారు. 21వ రోజు నుండి ప్రతి ఒక్క పనిదినానికి బేసిక్ రూ. 4-60 పైసలకు రూ. 45/- లు ఇన్సెంటివ్ కలిపి ఇస్తారు. 22 వ రోజు నుండి ప్రతి ఒక్క పనిదినానికి రూ. 4.60 పైసలకు, ఇన్సెంటివ్ రూ. 45/-లు, అలెండెన్స్ అలవెన్స్ రూ. 10/-లు కలిపి చెల్లిస్తారు. కాని శలవు పెట్టినా అనారోగ్య కారణాల వనికి వెళ్ళక పోయినా రోజు ఒక్కంటికి రూ. 64-60 పైసలు జీతం నుండి మినహాయిస్తారు ఈ మినహాయింపు 6 రోజుల వరకు చేస్తారు. అతడు పని ఎన్ని రోజులు పని చేస్తే అన్ని రోజులు రోజు ఒక్కంటికి రూ. 4.60 పైసలు చెల్లిస్తారు. వేతనాలలో గైర్ హాజరు అయిన వారికి విధించే కోత రూ. 64.60 పైసల నుండి రూ. 120/-లు వరకు వుంటుంది. జీతంలో ఈ రీతిగా తగించటం కార్మిక చట్టంలో ఏ పరిధిలోకిరాదు. సరికదా వర్కర్ల జీతాల లెక్కలు ప్రముఖ డ్రైడ్ యూనియన్ నాయకులకు, కార్మిక శాఖ అధికారులకు సహితం అంతు పట్టని బాణక్య నీతిని తలదన్నే రీతిలో ఈ కంపెనీ యాజమాన్యం ఈ దోపిడి విధానాన్ని అనుసరిస్తున్నది.

కనుక ఈ దుర్మార్గమైన దోపిడి నుండి బైట పడటానికి కార్మికుల సంఘటిత ప్రతి

ఘటన తప్ప మరో మార్గం లేనందున. ది. 3.1.88న యూనియన్ ను స్థాపించు కున్నారు. కార్మికుల ఐక్యతను, యూనియన్ ను విచ్ఛిన్నం చేయుటకు యాజమాన్యం ది. 13.2.88న డ్రైగ్రిడ్స్ అని పేరు పెట్టి ఏడుగురు కార్మికులను విధుల నుండి తొలగించినది. తొలగించిన కార్మికులను డ్యూటీలకు తీసుకోవాలని "ఖమ్మం గ్రానైట్ వర్కర్స్" చేపట్టనున్న ఉద్యమానికి చేయూత నివ్వవలసిందిగా ఖమ్మం పట్టణ కార్మికులకు, ప్రజలకు విజ్ఞప్తిచేశారు. అదే విధంగా ఖమ్మం గ్రానైట్ వర్కర్స్ పై యాజమాన్యం సాగిస్తున్న కక్షసాధింపు చర్యలను ఖండించవలసిందిగా కోరుచున్నారు.

సంతాపం

ఖమ్మం పట్టణ సి.ఐ.టి.యు. నాయకుడు కామ్రేడ్ కమ్మకుల జోగయ్య భద్రాచలం ప్రాంత సి.ఐ.టి.యు. నాయకుడు కామ్రేడ్ బి. యస్. రామయ్య కొంతకాలంగా అనారోగ్యంతో బాధ పడుతూ ఈ మధ్యనే మరణించారు. ఈ ఇటువురు కార్మిక నాయకుల మరణం పట్ల "కార్మికలోకం" సంతాపం ప్రకటిస్తోంది. వారి కుటుంబాలకు సానుభూతి తెలుపుతోంది.

'కార్మికలోకం'

చందాదారులు కండి!

మరొక కొత్త శ్రీరిక

అమెరికా అంటే చాలు నోరూరుతుంది మనవారికి. అక్కడ "మనీ ప్లాంటు"కు నిజంగానే డాలర్లు కాసయనుకునే వారున్నారు. "స్వీవర్ గూడా కార్లోవచ్చి రోడ్లు వూడ్చి పోతాడుట" అని బుగ్గలు నొక్కుకుని కారులొట్టలేశారెందరో.

అలాంటి అమెరికా సంగతేమిటి? అక్కడి కార్మికుల బ్రతుకు లెలా వున్నాయో?

వచ్చేనెలనుండి సుధాభాస్కర్ సీరియల్ చదవండి,

—సంపాదకుడు,

సంపన్నులకు రాయితీలు-సామాన్యులకు పడ్డింపులు

(2వ పేజీ తరువాయి)

బడ్జెట్ ఖర్చులో ప్రతి రూపాయి ఏ విధంగా ఖర్చుపెట్టబడుతోందో చూస్తే ఈ బంధారం ఇంకా బయటపడుతుంది. ఖర్చయ్యే ప్రతి రూపాయిలో 17 పైసలు అప్పులపై వడ్డీలు చెల్లించడానికి, మిలటరీకి 15 పైసలు, ప్రణాళికేతరాలకు 13 పైసలు, ప్రణాళికలకు 19 పైసలు, రాష్ట్రాలకు సబ్సిడీ 12 పైసలు, అంటే రాష్ట్రాలకు చేసే సాయంకంటే పాత అప్పులచెల్లింపులే ఎక్కువ పోతున్నాయన్నమాట.

ఈ బడ్జెట్ ఏదో రైతులకు తలయెత్తు తున్నదని చెప్పబడుతుంది. గత బడ్జెట్ కంటే ఈ బడ్జెట్లో వ్యవసాయానికి 40 శాతం ఎక్కువ కేటాయించబడుతోందని చెప్పబడుతోంది. ఇది వచ్చిందగా వాస్తవం కాదు. ఇప్పటికే వ్యవసాయం, నీరు పారుదల కేటాయింపులు కలిపి గత బడ్జెట్ వ్యవసాయపు కేటాయింపుతో పోల్చి 40 శాతం ఎక్కువని గారడీ చేయబడుతోంది.

'నా ఆవులు, కరణంగారి ఆవులు కలిపితే 100 ఆవులు అని' చెప్పిస్తున్నది. ఇది, తీరా చూస్తే కరణంగారివి 99 పాడి ఆవులు, వీడిది ఒక గొడ్డు ఆవు. ఈ బడ్జెట్లో వ్యవసాయం, నీటి పారుదల కేటాయింపులను తీసుకున్నదే గత బడ్జెట్లో వ్యవసాయం, నీటిపారుదల కేటాయింపులను కలిపిచూస్తే 20 శాతం మాత్రమే ఎక్కువ 40 శాతం కాదు.

గత బడ్జెట్లో వ్యవసాయానికి రు. 911 కోట్లు, నీటి పారుదలకు రు. 167 కోట్లు, మొత్తం రు. 1078 కోట్లు. ఈ బడ్జెట్లో వ్యవసాయానికి రు. 1078 కోట్లు, నీటిపారుదలకు రు. 217 కోట్లు. మొత్తం రు. 1295 కోట్లు, అంటే గత బడ్జెట్ కంటే 20 శాతమే ఎక్కువ. దీనినే 40 శాతంగా బుకాయున్నారు.

పోనీ వ్యవసాయానికి పెంచినదయినా ఇతర శాఖలకు పెంచినదానికి చూస్తే ఎంత?

ఎవరికి ఎక్కువ రాయితీలు ఇవ్వబడుతున్నవో తెల్పడానికి ఒక్క ఉదాహరణ చాలు. పాలియెస్టర్ దారం పైకిలో ఒక

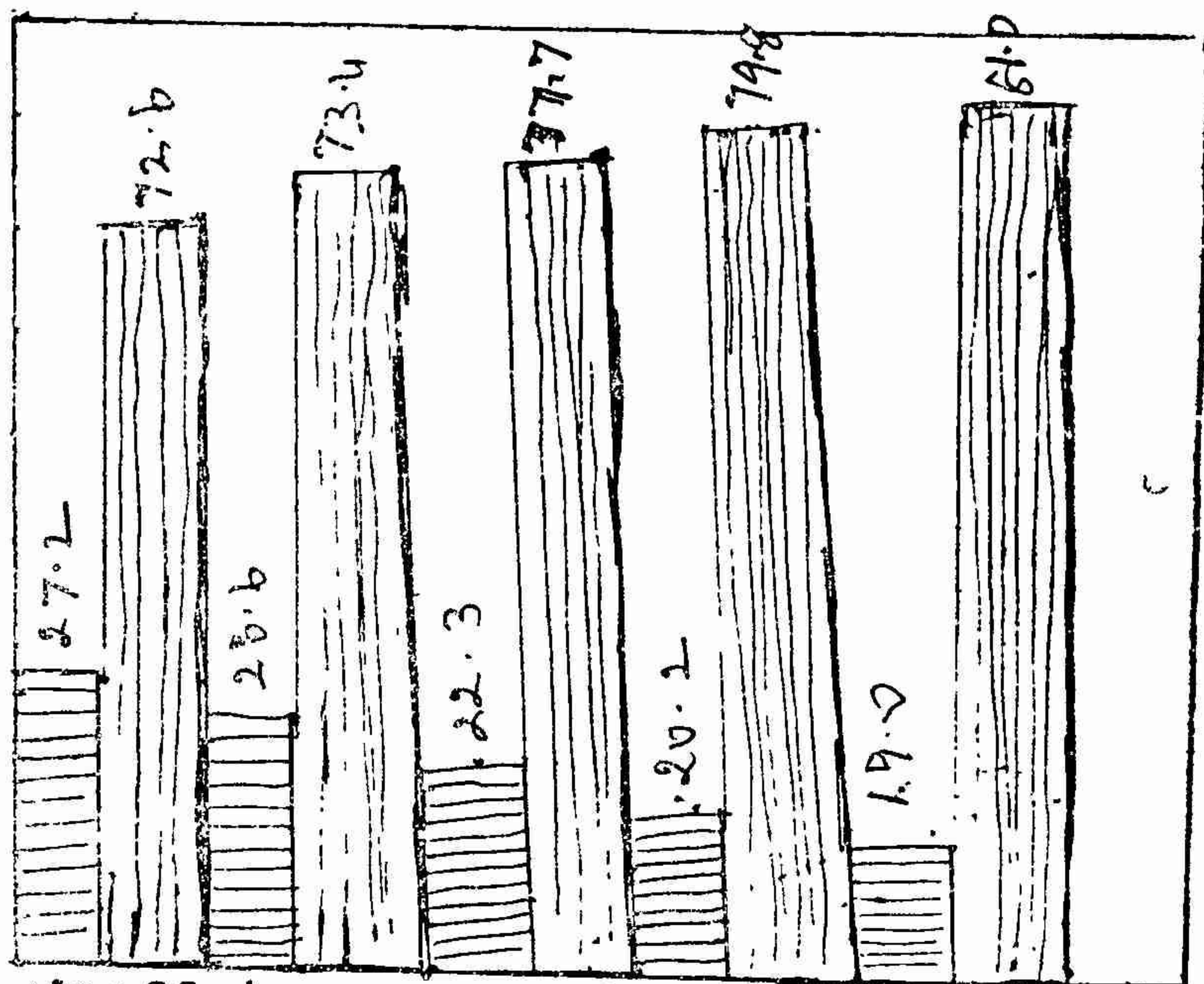
టికి రు. 83.75 వుండే డ్యూటీని రు.53,75 కు, పాలియెస్టర్ నారపైకిలో ఒకటికి రు. 25 లుగా వుండే డ్యూటీని రు.15 లకు తగ్గించటం జరిగింది. అందువల్ల ఈ పాలియెస్టర్ను ఉత్పత్తి చేసే పెట్టుబడిదారులకు ఫైనాన్స్ మంత్రి లెక్కల ప్రకారం రు.239,84 కోట్లు రాయితీ దొరుకుతోంది. ఈ పాలియెస్టర్ నార, దారం ఉత్పత్తిలో సగానికిపైగా రాజీవ్ గాంధీ అనుగుమితుడు దీరూఢాయ్ అంబానీకి చెందిన రిలయెన్స్ కంపెనీది. ఈ ఒక్క అంబానీకే పాలియెస్టర్ నూలుపై రు. 120 కోట్లు నారపై రు. 45 కోట్లు మొత్తం రు. 165 కోట్లు రాయితీ ఇవ్వబడుతుంది. ఈ బడ్జెట్ ఎవ్వరి బడ్జెట్లో అర్థమౌతోంది.

వ్యవసాయం ఉప ఉత్పత్తులపై బడే ఎక్సైజ్, కస్టమ్స్ డ్యూటీలో రాయితీ ఇవ్వటం ద్వారా రు. 30 కోట్లు; ఒక్క దీరూఢాయ్ అంబానీ కిచ్చే రాయితీ 165 కోట్లు.

పావం, పన్నుల భారం నుండి ప్రజలకు తప్పించేవట ఈ బడ్జెట్. వాస్తవం

ఏమిటి? ఆదాయం పన్ను, కార్పొరేషన్ పన్నులాంటి ప్రత్యక్ష పన్నులు పెట్టుబడి దారులపై బడతాయి కస్టమ్స్, ఎక్సైజ్, సేల్ ట్యాక్స్ మున్నగు పరోక్ష పన్నులు ప్రజలపై పడేవి. క్రమేణా ప్రభుత్వ రెవిన్యూ రాబడితో ప్రత్యక్ష పన్నులపాటు తగుతూ పరోక్ష పన్నులపాటు పెరుగుతూ వస్తున్నది. ప్రభుత్వ రెవిన్యూ రాబడిలో ప్రత్యక్ష పన్నులపాటు 1970-75 కాలంలో 27.2 శాతం, 1985-86 కాలంలో 20.2 శాతానికి తగి 1986-87 బడ్జెట్ అంచనాలలో 19 శాతంగా తేలింది. అదే కాలంలో ప్రజలపై పడే పరోక్షపు పన్నుల పాటు 1970-75 కాలంలో 72.8 శాతంగా ఉండేది 1985-86 కాలంలో 79.8 శాతానికి పెరిగి 1986-87లో (అంచనా ప్రకారం) 81 శాతానికి ఎదిగిపూర్పున్నది.

ఈ ఏడాది బడ్జెట్ నే చూస్తే పెద ఆసి పరులపై పడే కార్పొరేషన్ పన్ను, ఆదాయంపన్ను, సంపదపన్ను, ఒడ్డు పన్ను, ఎనేటు డ్యూటీ, దావాలపన్ను కలిపి మొత్తం రెవిన్యూ ఆదాయం



ప్ర.పక్ష పన్నులు (మాత్రం)

బడ్జెట్ పై వ్యాసం

రు. 22552 లో రు. 7052 కోట్లు మాత్రం అంటే 18.69 శాతం; ఇక సామాన్య లందరిపై పడే ఎక్సైజ్ సుంకాలు, కస్టమ్స్ సుంకాలు కలిపి. రు. 33798 కోట్లు, అంటే 70.43 శాతం ఇతర స్వల్ప పన్నుకూడా కట్టుకుంటే రు. 34600 కోట్లు, అంటే 81.3 శాతం.

ఇవంటి సంక్షేమ బడ్జెట్!

ఈ బడ్జెట్ లో వేసిన క్రొత్తపన్నులు ఎంత? రు. 615 కోట్లు అని ప్రెనాన్స్ మంత్రి నమ్మించుచున్నాడు. కాదు. క్రొత్త పన్నుల వడ్డీంపు: రు. 1530 కోట్లు: కొన్నింటిపై రు. 920 కోట్లు రాయితీ యివ్వటం ద్వారా నిరాకరంగా వచ్చే రాబడి రు. 615 కోట్లు.

ఈ రు. 1535 కోట్ల పన్నులు ఎవరిపై పడతాయి? రు. 920 కోట్లు రాయితీలు ఎవరికి లాభిస్తాయి?

లోగడ సిమెంటు ధరలను పెంచారు. ఇప్పుడు ఎక్సైజ్ డ్యూటీని టన్నుకు రు. 20 లు తగ్గించారు ధరలు పెరిగేది ప్రజలకు: ఎక్సైజ్ పన్నులు తగ్గేది ఫ్యాక్టరీల యజమానులకు.

ఫ్యాక్టరీలనుండి ఎగుమతి అయ్యే తేయాకుపై ఘాతంగా ఎక్సైజ్ డ్యూటీ వాపసు యివ్వబడుతుంది: అంటే, బ్రూక్ బ్యాండ్, లిప్టన్, తాతాలాంటి పెద్ద కంపెనీలకు రాయితీలు యివ్వబడు తున్నాయి. దేశంలో ప్రజలకు టీ ధర తగ్గేదిగా లేదు.

టి.బి. మున్నగు జబ్బులకు ఉపయోగ పడే మిశ్రమ మందులకు, పెద్ద మొత్తాల మందులకు అన్నలు ఎక్సైజ్ డ్యూటీ వుండదు. దేశంలో మందులు తయారు చేయటంలో 80 శాతం గ్లాకోస్, బేయర్స్, దూపార్ మున్నగు విదేశీ గుత్త కంపెనీలు. వారికి ఎక్సైజ్ డ్యూటీ వుండదు. పోసీ వారు ధరలు తగ్గిస్తారు అంటే, గుత్తాధి పత్యం ఉండటంవల్ల వారు తగ్గించరు. తగ్గించినా కన్నీటి తుడుపు మాత్రమే.

బడ్జెట్ కు ముందే పెట్రోలు పై లీట

రుకు రు. 1 పెంచారు. ఈ పెట్రోలును పొదుపు వాడే కార్లకు విదేశాలనుంచి విడి బాగాలను దిగుమతి చేసుకుంటే వాటిపై కస్టమ్స్ డ్యూటీ తగ్గిస్తారు. అంటే ప్రజలకు పెట్రోలు ధర పెరుగుదల విదేశాలనుంచి విడిబాగాలను దిగుమతి చేసుకొనేవారికి పన్నుల రాయితీ.

స్వేచ్ఛా వివణి ప్రాంతంలో సారే ఉత్పత్తులపై అయిదేండ్ల వరకు పన్నుండదని ఇప్పటి వద్దటి, ఇప్పుడు దానిని మరింత విస్తృతం చేశారు. దేశంలో ఎక్కడైనా ఉత్పత్తిగానీయండి, అది గనక నూటికి నూరుపాళ్ళు విదేశాల కెగుమతి అయితే దానికి కూడా ఈ సౌకర్యం వర్తిస్తుంది. అంటే ఎగుమతి దారులకు, విదేశాలలోను కొనుగోలు దారులకు రాయితీలన్నమాట.

నాన్నకు పెళ్ళవుతుందన్న సంబడమే గాని, నవతితల్లి వస్తోందన్న విషయం తెలియదన్నట్లు వుంది. ఈ బడ్జెట్ బాగోతం రు. 920 కోట్లు పన్నులలో రాయితీ యివ్వ బడుతుందంటే అది పెద్ద పారిశ్రామికాధి పతులకు, వర్తకులకు ఉపయోగపడు తోంది. రు. 615 కోట్లు మాత్రమే క్రొత్త పన్నులు పడుతున్నాయంటే అవి అన్నీ సామాన్య ప్రజలమీద పడేవే, బడ్జెట్ పొట్టవిప్పి చూస్తే కనబడే పురుగులు యివీ.

బడ్జెట్ ద్వారా కోటిశ్వరులపై పన్నుల భారం తగ్గుతుంది. పేదలపై పెరుగుతుంది.

లారీ ఫెడరేషన్ సమావేశం

ఆంధ్రప్రదేశ్ లారీ మోటారువర్కర్స్ ఫెడరేషన్ కార్యవర్గ సమావేశం మార్చి 3 వ తేదీన హైదరాబాద్ లో శ్రీ ఐ. నారాయణరావు (కొకినాడ) అధ్యక్షతన జరిగింది. జనవరి 12న ముఖ్యమంత్రి లారీ కార్మికులకు ప్రకటించిన రాయితీల అమలు కొరకు సత్వర చర్యలు గైకొనాలని సమావేశం ప్రభుత్వాన్ని కోరుతూ తీర్మా

నించింది. మార్చి 15 దేశ వ్యాపితబండ్ లో లారీ కార్మికులంతా పాల్గొనాలని సమావేశం విజ్ఞప్తి చేసింది. త్రిపురలో వామపక్ష ప్రజాతంత్ర శక్తులపై దుర్మార్గమైన దాడులకు పూనుకున్న కాంగ్రెస్ నిరంకుశచర్యలను సమావేశం ఖండించింది. త్రిపుర కార్మికులకు సంఘీభావం వ్యక్తం చేసింది.

లారీ కార్మికుల సమస్యలపై కమిటీ లేబర్ కమిషనర్ తో చర్చలు జరిపింది. కనీసవేతనాలు అమలు, సర్వీసు భద్రతకు చర్యలు తీసుకుంటామని డిప్యూటీ లేబర్ కమిషనర్ ముందు చెప్పారు. యాక్సిడెంటు తాలూకు వర్క్ మెన్ కంపెనేషన్ కేసులు త్వరితంగా పరిష్కారానికి చర్యలు తీసుకుంటామని చెప్పారు. ముఖ్యమంత్రి ప్రకటించిన రాయితీలపై త్వరలో నిబంధనలు రూపొందించుతామన్నారు. తరువాత కమిటీ ట్రాన్స్ పోర్టు, జాయింట్ కమిషనరును కలిసి చర్చించింది. ట్రిప్ షీటులు క్లీనరు పేరు చేర్చుతూ నోటిఫికేషన్ చేశారు. బండ్రే ట్రాన్స్ పోర్టు సందర్భంలో వర్కర్ల నుండి 'నో డ్యూ' సర్టిఫికేట్ పొందాలనే విధంగా చర్య తీసుకోవాలని కమిటీ కోరింది.

లేబరు కమిషనరు, ట్రాన్స్ పోర్టు కమిషనర్లతో చర్చలో జనరల్ సెక్రటరీ శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లుతోపాటు శ్రీ యం. ఎ. గవూర్, రాజా నూకరాజు, రామిరెడ్డి, సత్తార్ ప్రభుత్వం పాల్గొన్నారు.

TO
ADDRESS



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLVO 1 A 221
పుస్తకం పేరు	కౌన్సిలింగ్
తారీఖు	24-8-2023
ముందు అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	23
పెద్ద సైజు పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	MOUNIKA
పేజీలు విడదీసినది	Mounika
స్కాన్ చేసినది	MOUNIKA
పరీక్ష చేసినది	MANASA
పేజీలు పరిచూసినది	
లైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యబడినది	
తప్పులు	NO
పరిస్థితి	good